



COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX
SUD-EST
SOUTHEAST
REGIONAL SERVICE COMMISSION

RAPPORT ANNUEL 2025





RAPPORT ANNUEL 2025

PRÉSENTÉ À

l'honorable Aaron Kennedy,
ministre des Gouvernements locaux
et aux maires, mairesses et représentant du district rural
de la Commission de services régionaux du Sud-Est.

La Commission de services régionaux du Sud-Est
soumet respectueusement son
13e rapport annuel d'activités pour l'année 2025.

Maxime O. Bourgeois

Le maire Maxime O. Bourgeois
président

Roland LeBlanc

Roland LeBlanc
premier dirigeant

TABLE DES MATIÈRES

04	Mot du président
06	Mot du premier dirigeant
08	Profil régional du Sud-Est
12	Gouvernance et administration
16	Plan stratégique: mise à jour
18	Eco360
22	Plan360
28	Développement économique
32	Développement communautaire et social
36	Projets régionaux
40	Moustique360
45	Comité de sécurité publique
46	Finances
60	Coordonnées





MOT DU PRÉSIDENT

Maxime O. Bourgeois

MAXIME O. BOURGEOIS

PRÉSIDENT, COMMISSION DE SERVICES
RÉGIONAUX DU SUD-EST

Le leadership régional en période de croissance

Le Sud-Est du Nouveau-Brunswick continue de montrer ce qu'il est possible d'accomplir lorsque les municipalités choisissent de collaborer entre elles avec détermination et ambition. En tant que président de la Commission de services régionaux du Sud-Est, je suis fier des progrès coordonnés et axés sur les résultats réalisés en 2025.

Notre région connaît une croissance historique. Avec des valeurs de construction dépassant pour la première fois le milliard de dollars, une croissance démographique soutenue et une diversification économique croissante, le Sud-Est du Nouveau-Brunswick demeure l'un des principaux moteurs de la vitalité économique de la province. Au-delà des occasions qu'elle présente, une croissance d'une telle ampleur s'accompagne cependant de responsabilités. Elle nécessite une gouvernance réfléchie, une planification stratégique et une voix régionale unifiée.

Le conseil d'administration, composé des maires de nos 12 municipalités et du représentant du district rural du Sud-Est, continue d'assurer un leadership fort et constant. En 2025, le conseil s'est employé à harmoniser les priorités régionales, à renforcer la responsabilité et à faire progresser des initiatives qui favorisent la durabilité à long terme. Notre travail repose sur la coopération, le respect de l'autonomie locale et la conviction commune que de nombreux défis sont plus facilement relevés par l'adoption d'une approche régionale.

Avec la mise en œuvre de notre Plan stratégique régional 2024-2026, nous sommes passés de façon décisive de la vision à l'exécution. Le conseil a soutenu les progrès réalisés dans les domaines de la planification régionale des transports, du partage

des coûts d'infrastructure (installations sportives, récréatives et culturelles), de l'aménagement intégré du territoire, de la coordination du développement économique, du développement communautaire et de la durabilité sociale, ainsi que du leadership environnemental, par l'entremise d'Eco360. Nous avons également renforcé la préparation en matière de sécurité publique et amélioré la transparence grâce à des systèmes de données et des outils de production de rapports élargis.

La CSR du Sud-Est veille à la gestion de la croissance de manière intelligente et équitable dans l'ensemble des collectivités, quelle que soit leur taille. En coordonnant les services et en réduisant le double emploi, nous créons des gains d'efficacité qui profitent à tous les habitants de la région.

Alors que se profile l'année 2026, dernière année de notre Plan stratégique actuel, notre objectif demeure clair : consolider les acquis, renforcer les cadres de gouvernance et continuer à renforcer les fondations du prochain cycle stratégique. La région connaît une forte dynamique, mais nous devons veiller à ce que la croissance demeure durable, inclusive et responsable sur le plan budgétaire.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à exprimer ma sincère gratitude à nos conseils municipaux, à nos partenaires provinciaux et fédéraux, aux intervenants communautaires et au personnel dévoué de la CSR du Sud-Est. Le succès régional n'est jamais le fruit du travail d'une seule institution; c'est le résultat d'un engagement commun et d'un leadership collectif.

Ensemble, nous continuerons à façonner une région du Sud-Est forte, résiliente et tournée vers l'avenir.



MOT DU PREMIER DIRIGEANT

Roland LeBlanc

ROLAND LEBLANC, ING.

PREMIER DIRIGEANT, COMMISSION DE SERVICES
RÉGIONAUX DU SUD-EST

De la stratégie aux retombées régionales mesurables

L'année 2025 a été marquée par une exécution rigoureuse et des résultats mesurables.

S'appuyant sur le cadre établi dans le Plan stratégique régional 2024-2026, la CSR du Sud-Est a poursuivi sa transition de la planification à la mise en œuvre. Dans toutes les divisions, notre objectif était clair : dispenser des services régionaux coordonnés de façon efficace, responsable et transparente.

Sur le plan opérationnel, des progrès significatifs ont été réalisés. Les initiatives de développement économique ont engendré des retombées régionales mesurables estimées à 4,9 millions de dollars, tandis que les partenariats internationaux et la Conférence OCDE-Nouveau-Brunswick sur l'approche territoriale du développement économique ont rehaussé le profil de la région à l'échelle nationale et internationale. Le tourisme régional, les études de faisabilité en matière de transports et les initiatives de partage des coûts d'infrastructure ont continué à mûrir dans le cadre d'une coordination régionale.

Eco360 a déployé avec succès le service régional de collecte des déchets auprès de toutes les entités participantes, renforcé les programmes de détournement, développé les infrastructures d'enfouissement et affiché un rendement environnemental record, avec notamment une réduction de 79 000 tonnes d'équivalent CO₂ et la production de près de 7 millions de kWh d'électricité renouvelable grâce à la récupération des gaz d'enfouissement.

Plan360 a enregistré une nouvelle année record en matière d'activité de développement, avec une augmentation de 12 % de la valeur totale des permis de construction par rapport au record établi l'année précédente, et une hausse de plus de 9 % du nombre d'unités résidentielles. Cette croissance continue renforce l'importance d'un aménagement

intégré du territoire, d'un alignement coordonné des infrastructures et de données publiques fiables grâce à des outils tels que la Plateforme de données ouvertes.


Les efforts déployés en matière de développement communautaire et social ont renforcé les capacités des organisations à but non lucratif, soutenu l'innovation dans le domaine du logement et fait progresser des initiatives axées sur la santé mentale et la sécurité alimentaire. Ces investissements reflètent notre conviction que la croissance économique doit s'accompagner d'une résilience sociale.

En interne, nous avons continué à renforcer les systèmes de gouvernance, la gestion financière, les outils de mesure du rendement et les plateformes de communication. Une transparence accrue, des rapports structurés et une prise de décision fondée sur les données garantissent que notre conseil d'administration et nos partenaires municipaux disposent d'information claire reposant sur des données probantes.

Rien de ce qui précède n'a été accompli de façon isolée; les réalisations susmentionnées reflètent le dévouement de notre personnel, le leadership de notre conseil d'administration et la collaboration des partenaires municipaux, provinciaux, fédéraux et communautaires du Sud-Est du Nouveau-Brunswick.

En ce début d'année 2026, dernière année de notre Plan stratégique actuel, nos priorités demeurent inchangées : discipline budgétaire, excellence opérationnelle, planification régionale coordonnée et résultats mesurables. La dynamique instaurée en 2025 permet à la CSR du Sud-Est de continuer à soutenir une croissance durable et à renforcer la qualité de vie dans toute la région.

Nous demeurons déterminés à élaborer des solutions à partir de la base, en veillant à ce que chaque initiative contribue à un Sud-Est du Nouveau-Brunswick plus fort et plus connecté.



PROFIL RÉGIONAL DU SUD-EST

Au service de 236 832 résidents des comtés de Westmorland et d'Albert, soit 27,23 % de la population du Nouveau-Brunswick, le Sud-Est a commencé l'année 2025 comme l'une des régions les plus importantes et les plus dynamiques de la province.

S'étendant sur quelque 6 104 km² et regroupant 12 municipalités ainsi que le district rural du Sud-Est, la région continue de jouer un rôle central dans la croissance provinciale et la prestation de services régionaux. On y trouve une combinaison diversifiée de communautés urbaines, suburbaines, rurales et agricoles interreliées.

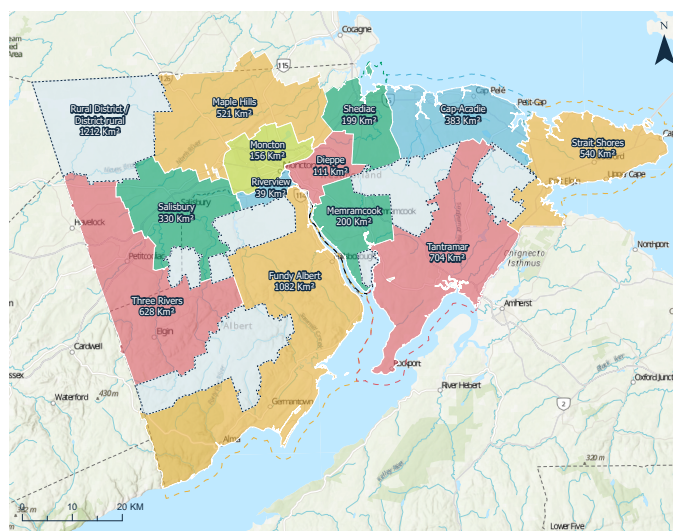
Aux commandes : la CSR du Sud-Est, plus grande commission de services régionaux du Nouveau-Brunswick, qui a continué de jouer son rôle de chef de file en soutenant les municipalités membres et le district rural du Sud-Est.

En 2025, la collaboration régionale est demeurée au premier plan des efforts déployés par la CSR du Sud-Est, qui a continué de travailler en étroite collaboration avec les partenaires municipaux et les parties prenantes afin d'offrir un ensemble complet de services coordonnés. La Commission a fait progresser les priorités en matière de développement communautaire et social, de développement économique et de promotion du tourisme, de planification et de coordination des transports régionaux, ainsi que de partage des coûts d'infrastructure pour les installations sportives, récréatives et culturelles régionales. Elle a également maintenu son leadership dans les domaines de l'aménagement intégré du territoire, de la gestion des moustiques et de la gestion des déchets solides, veillant ainsi à une prestation efficace et réactive des services à l'échelle de la région.

Alors que le Sud-Est du Nouveau-Brunswick poursuit sa croissance, la CSR du Sud-Est demeure déterminée à assurer une solide gouvernance, une planification régionale stratégique et l'excellence du service afin d'améliorer la qualité de vie globale des résidents.

La région du Sud-Est comprend 12 municipalités et un district rural :

- Cap-Acadie
- Dieppe⁺
- Fundy Albert
- Maple Hills
- Memramcook
- Moncton⁺
- Riverview
- Salisbury
- Shediac
- Strait Shores
- Tantramar
- Three Rivers
- District rural du Sud-Est



*Population selon Statistique Canada

+La CSR du Sud-Est ne fournit pas de services d'aménagement du territoire aux municipalités de Moncton et de Dieppe.

Paysage économique

Le Sud-Est du Nouveau-Brunswick est l'une des principales régions économiques de la province et contribue pour beaucoup à la croissance, à l'emploi et à l'activité d'investissement au sein de celle-ci. La région repose sur une économie diversifiée qui favorise la résilience tout au long des cycles économiques et réduit sa dépendance à l'égard d'un seul secteur.

Les secteurs clés comprennent les transports et la logistique, les soins de santé et l'aide sociale, l'éducation, le commerce de détail et de gros, le tourisme et l'hôtellerie, la fabrication et la construction. La région accueille également une forte concentration de petites et moyennes entreprises, ainsi que d'importants employeurs institutionnels et privés. Cette combinaison équilibrée de secteurs contribue à la stabilité du marché du travail et à la pérennité de l'activité économique.

Stratégiquement situé le long des principaux corridors de transport, le Sud-Est du Nouveau-Brunswick sert de porte d'entrée pour la circulation des biens et des services au Canada atlantique et au-delà. La région bénéficie d'une infrastructure routière nationale, d'une connectivité ferroviaire, de services de transport aérien et de la proximité des voies maritimes. Ce réseau de transport intégré améliore l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement, soutient les industries orientées vers l'exportation et renforce le rôle de la région dans le commerce et la distribution à l'échelle provinciale.

La croissance démographique et l'augmentation de la main-d'œuvre continuent d'influencer la trajectoire économique de la région. Le développement résidentiel, les investissements commerciaux et l'expansion industrielle reflètent quant à eux une demande

soutenue et la confiance des entreprises. Les investissements dans les infrastructures et les initiatives d'aménagement du territoire renforcent encore davantage la capacité économique à long terme.

Dans l'ensemble, le Sud-Est du Nouveau-Brunswick conserve un environnement économique dynamique en pleine évolution, caractérisé par la diversification, la connectivité stratégique et des investissements continus. Ces facteurs font de la région un contributeur essentiel à la performance économique globale et à la stabilité financière du Nouveau-Brunswick.

Culture et loisirs

La culture et les loisirs sont essentiels à la qualité de vie dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick et contribuent de façon significative à la cohésion sociale, à l'attrait touristique et à la vitalité économique de la région. Le paysage culturel régional reflète un riche mélange d'héritages acadien, loyaliste, et autochtone, qui s'exprime à travers la langue, les arts, les festivals et les traditions communautaires. La croissance démographique continue, alimentée en partie par l'augmentation de l'immigration, élargit cette mosaïque culturelle et favorise une communauté plus diversifiée, plus dynamique et plus connectée au reste du monde.

Le Sud-Est du Nouveau-Brunswick offre un mélange diversifié d'institutions culturelles, de salles de spectacle, de galeries, de musées et de sites patrimoniaux qui favorisent à la fois la participation locale et le tourisme régional. Les festivals annuels et les événements communautaires attirent des visiteurs de toute la province et d'ailleurs, générant des retombées économiques pour les secteurs de l'hôtellerie, du commerce de détail et des services, tout en renforçant l'identité régionale.

Les atouts naturels de la région sont tout aussi importants. Les côtes, les zones naturelles protégées, les plages et les vastes réseaux de sentiers offrent des possibilités de loisirs tout au long de l'année, quelle que soit la saison. Ces aménagements extérieurs favorisent la santé et le bien-être publics tout en renforçant l'attrait de la région pour les résidents, les entreprises et les nouveaux arrivants.

Les installations récréatives publiques, les centres communautaires et les programmes de sport et de loisirs organisés contribuent également à l'accès inclusif aux loisirs pour tous les groupes d'âge et toutes les communautés. Des investissements continus dans les infrastructures culturelles, les espaces verts et les réseaux de transport actifs renforcent la qualité de vie à long terme et la compétitivité régionale.

Collectivement, le dynamisme culturel et les atouts récréatifs du Sud-Est du Nouveau-Brunswick jouent un rôle central dans le façonnement de l'identité de la région, le développement du tourisme et l'amélioration de la qualité de vie globale.

Conclusion

Le Sud-Est du Nouveau-Brunswick continue de démontrer la force qui découle d'un leadership régional coordonné, d'une diversification économique et de communautés dynamiques. La croissance que connaît la région, parmi les plus rapides dans la province, sa population en hausse, ses infrastructures stratégiques et son paysage culturel dynamique en font un moteur essentiel de la prospérité globale du Nouveau-Brunswick.

Grâce à la collaboration continue entre les municipalités et le district rural du Sud-Est, et sous la direction de la CSR du Sud-Est, la région continue de croître avec détermination

dans une même direction. En favorisant le développement durable, en renforçant la gouvernance et en offrant des services régionaux intégrés, le Sud-Est du Nouveau-Brunswick demeure bien placé pour répondre aux besoins en constante évolution.



GOVERNANCE ET ADMINISTRATION

La CSR du Sud-Est est supervisée par un conseil composé des maires de ses 12 municipalités membres, ainsi que d'un représentant du district rural du Sud-Est. Cet organe directeur est chargé de définir les priorités stratégiques et de fournir des orientations générales, tandis que les activités quotidiennes de la Commission sont menées par l'équipe corporative.

Relevant du premier dirigeant Roland LeBlanc, l'équipe corporative est chargée de fournir des services régionaux de façon efficace, responsable et adaptée aux besoins des communautés membres. Le personnel administratif joue un rôle clé dans le soutien des opérations internes, contribuant à assurer la cohérence, la coordination et de saines pratiques organisationnelles.

La gestion financière relève de la directrice financière Stephanie Thorne, qui supervise la planification budgétaire et la gestion des ressources afin de soutenir le mandat de la Commission.

Les efforts de communication sont administrés par la directrice des communications Genevieve Alderson, dont le travail vise à renforcer la transparence, l'engagement des parties prenantes et la sensibilisation du public aux services et aux initiatives de la Commission. Pendant la majeure partie de l'année sur laquelle porte le présent rapport, Mme Alderson étant en congé de maternité, la direction des communications a été assurée par Sebastian Hultberg, qui a supervisé les activités de sensibilisation et de mobilisation du public.

Ensemble, la direction et le personnel témoignent d'un profond engagement en faveur de la collaboration, de la bonne gouvernance et de la réussite à long terme de la région du Sud-Est.

Bilan de l'année

2025 : une année de croissance, de coordination et de progrès mesurables.

S'appuyant sur les fondements du Plan stratégique régional 2024-2026, la Commission a poursuivi sa transition de la planification stratégique à la mise en œuvre complète, obtenant des résultats coordonnés dans tous les services prescrits.

En tant qu'une des régions les plus dynamiques de la province, le Sud-Est du Nouveau-Brunswick a connu une croissance soutenue, avec des activités de construction dépassant pour la première fois le milliard de dollars. Cette étape importante a fait ressortir l'importance d'un aménagement intégré du territoire, de l'harmonisation des infrastructures et de la collaboration régionale.

Dans toutes les divisions, l'objectif est demeuré le même : renforcer la prestation de services, améliorer la coordination des systèmes et promouvoir la viabilité à long terme. Des améliorations opérationnelles, des systèmes de données perfectionnés, des partenariats élargis et des investissements ciblés ont favorisé des progrès mesurables dans les domaines du rendement environnemental, du développement économique, des infrastructures sociales, du tourisme, des transports et de la sécurité publique.

Du point de vue organisationnel, les systèmes de communication, de gestion financière et de suivi du rendement ont continué à mûrir, renforçant ainsi la transparence, la responsabilité et la gestion responsable des ressources.

Ces efforts reflètent une année marquée non seulement par l'activité, mais aussi par une exécution rigoureuse et des retombées régionales mesurables. Alors que la CSR du Sud-Est entre dans la dernière année de son Plan stratégique actuel, les progrès réalisés en 2025 constituent une base solide pour la poursuite d'une action coordonnée.



*Roland
LeBlanc*

**ROLAND LEBLANC
PREMIER DIRIGEANT**

Faits saillants de 2025

En 2025, nous avons obtenu des résultats mesurables dans tous les services prescrits :

1,07 milliard de dollars
en valeur régionale de construction,
soit le total annuel le plus élevé jamais enregistré.

Service régional de collecte des déchets
mis en place dans huit municipalités et dans le
district rural du Sud-Est.

Réduction de
79 000 tonnes
d'équivalent CO₂ (+44 %) et production de
6,98 millions de kWh
d'électricité renouvelable grâce à la
récupération des gaz d'enfouissement.

Retombées économiques mesurables estimées à
4,9 millions de dollars
grâce à des initiatives en matière
d'entrepreneuriat et de main-d'œuvre.

Plus de
300 participants à la
Conférence OCDE-Nouveau-Brunswick,
qui a permis de rehausser le profil
international de la région.

Lancement de la Plateforme de données ouvertes, qui élargit l'accès public aux bases de données régionales et aux outils de planification.

421 participants
formés lors de séances bilingues de renforcement des capacités organisées pour les organisations à but non lucratif et les municipalités.

Lancement du site Web régional consacré au tourisme
une plateforme numérique centralisée visant à améliorer le marketing touristique et la coordination régionale.

Progrès dans les études de faisabilité et de gouvernance en matière de transport, soutenant de futures
solutions de mobilité régionale.

L'infolettre a dépassé la barre de
25 000 lecteurs,
reflétant l'engagement croissant du public.



Conseil d'administration

Collectivité	Membre du conseil	Participation aux réunions
Cap-Acadie	Maire Serge Léger	8 sur 9
Dieppe	Maire Yvon Lapierre	5 sur 9
Fundy Albert	Maire Jim Campbell <i>(Élu le 14 avril 2025)</i>	5 sur 9
Maple Hills	Mairesse Erica Warren	8 sur 9
Memramcook	Maire Maxime O. Bourgeois	8 sur 9
Moncton	Mairesse Dawn Arnold / Mairesse adjointe Paulette Thériault	6 sur 9
Riverview	Maire Andrew LeBlanc	9 sur 9
Salisbury	Maire Robert Campbell	9 sur 9
Shediac	Maire Roger Caissie	8 sur 9
Strait Shores	Maire Jason Stokes / Rep. Greg Lutes	6 sur 9
Tantramar	Maire Andrew Black	9 sur 9
Three Rivers	Maire Peter Saunders	8 sur 9
District rural du Sud-Est	Gaius Ricker, représentant	8 sur 9

Collectivité	Membre suppléant au conseil
Cap-Acadie	Marc-André Vienneau
Dieppe	Mélyssa Janin / Ernest Thibodeau
Fundy Albert	John Ereaux / Heather Ward Russell
Maple Hills	David Gingras
Memramcook	Normand Dupuis / Yanic Vautour
Moncton	Shawn Crossman / Paulette Thériault
Riverview	Stephen Gouzoules / Jeremy Thorne
Salisbury	Phyllis Bannister / Nathan O'Blenis
Shediac	Sylvie Colette-Boudreau
Strait Shores	Annamarie Boyd
Tantramar	Matt Estabrooks
Three Rivers	Dennis Murphy
District rural du Sud-Est	Joel Bourque

Plan stratégique : mise à jour

Du cadre à la mise en œuvre complète

Le Plan stratégique régional 2024-2026 continue de servir de cadre directeur pour une action régionale coordonnée. Après les travaux préparatoires menés en 2024, axés sur l'analyse comparative, le développement de systèmes et l'alignement structurel, l'année 2025 a marqué un tournant décisif vers la mise en œuvre.

Tout au long de l'année, le Plan stratégique a servi non seulement de document de vision, mais aussi de feuille de route opérationnelle. Les divisions ont aligné leurs plans de travail, leurs budgets et leurs indicateurs de rendement sur les piliers fondamentaux du Plan, veillant ainsi à ce que les initiatives en matière de gestion environnementale, d'aménagement du territoire, de développement économique, d'infrastructures sociales, de connectivité régionale et de sécurité publique progressent de façon coordonnée.

La mise en œuvre en 2025 a mis l'accent sur trois priorités clés :

Alignement opérationnel

Les comités permanents, les municipalités membres et les parties prenantes externes ont opéré dans les limites du cadre stratégique de la CSR du Sud-Est, renforçant ainsi la coordination régionale et réduisant le chevauchement entre les services.

Mesure du rendement

Les systèmes de données, les outils de production de rapports, les capacités de SIG et les analyses ont continué à gagner en maturité. Le suivi interne amélioré a renforcé la transparence et favorisé la prise de décisions fondées sur des données probantes, tant au niveau du conseil d'administration qu'au niveau administratif.

Renforcement des systèmes

La capacité organisationnelle a continué de se développer afin de soutenir la réforme municipale et la croissance des services, grâce au renforcement des cadres politiques, à l'amélioration de la gouvernance, à la modernisation numérique et à une collaboration accrue.

En intégrant le Plan stratégique dans les activités quotidiennes, nous avons veillé à ce que les initiatives individuelles contribuent à des résultats régionaux plus larges au lieu de fonctionner de façon isolée.

Deuxième année de notre stratégie régionale

En tant que deuxième année de la stratégie 2024-2026, l'année 2025 a été marquée par des progrès constants dans tous les domaines. Les initiatives des divisions ont été de plus en plus intégrées, les indicateurs de rendement se sont faits plus cohérents et la collaboration interdépartementale a amélioré l'efficacité globale des services. Cette année a renforcé la valeur des éléments suivants :

- Planification régionale coordonnée
- Transparence des rapports et accessibilité des données
- Engagement structuré des parties prenantes
- Alignement à long terme des infrastructures
- Responsabilité régionale partagée



Une vision pour l'avenir

Alors que nous entrons dans la dernière année du Plan stratégique 2024-2026, l'attention se portera sur la consolidation des acquis, l'affinement des indicateurs de rendement et la préparation des bases du prochain cycle stratégique. Les enseignements tirés en 2025 serviront à définir les priorités futures, afin de garantir que la croissance régionale demeure soutenue par une gouvernance solide, des résultats mesurables et une prestation de services coordonnée.

Balayez pour découvrir en détail le Plan stratégique régional 2024-2026.



QUI NOUS SOMMES ET CE QUE NOUS FAISONS

« Du lancement de la collecte régionale des déchets aux progrès réalisés dans le détournement et la récupération des gaz d'enfouissement, l'année 2025 a reflété l'attention continue portée par Eco360 à l'efficacité, à la durabilité et à la collaboration régionale. »

Exerçant ses activités depuis le centre de traitement des déchets solides de Berry Mills, Eco360 continue de fournir des services intégrés de gestion des déchets dans les comtés de Westmorland et d'Albert, tout en soutenant les régions partenaires grâce à des services d'élimination et de traitement des matériaux. Grâce à l'exploitation d'installations, à des programmes d'écodépôts mobiles et à des initiatives spécialisées de détournement des déchets, Eco360 joue un rôle central dans la gestion des flux de déchets résidentiels, commerciaux, institutionnels et industriels dans la région.

Sous la direction de Sebastian Hultberg et d'une équipe opérationnelle dévouée, Eco360 demeure vouée à la gestion responsable de l'environnement, à la conformité réglementaire et à l'amélioration opérationnelle continue.

En faisant progresser les efforts de détournement, en fonctionnant dans le cadre du nouveau système provincial de responsabilité élargie des producteurs (REP) et en maintenant



Sebastian Hultberg
SEBASTIAN HULTBERG
DIRECTEUR DES DÉCHETS
SOLIDES

des normes élevées en matière de sécurité et d'environnement, Eco360 contribue à un système régional de gestion des déchets plus durable et plus résilient.

INSTALLATIONS

Installation de récupération de matériaux (IRM)

Installation de compostage

Site d'enfouissement sanitaire

Dépôt public

Site d'élimination des débris de construction et de démolition (C. et D.)

Dépôt de résidus domestiques dangereux

Et plus encore!

Pour une liste complète des installations, des services et des programmes d'Eco360, visitez [eco360.ca](https://www.eco360.ca)

L'année

2025

en bref

En 2025, Eco360 a renforcé la coordination régionale, développé ses infrastructures et atteint un rendement environnemental record.

Une étape importante a été franchie avec la mise en place réussie du service régional de collecte des déchets, qui dessert désormais huit municipalités et le district rural du Sud-Est. Cette transition a permis d'améliorer la cohérence opérationnelle et la prestation de services aux résidents.

Il s'agissait, pour Eco360, d'une première année complète d'exploitation du dépôt de résidus domestiques dangereux, qui a permis d'élargir l'accès à des services d'élimination sécuritaires. À l'installation de récupération des matériaux, Eco360 a maintenu un rendement élevé tout en soutenant Circular Materials dans le cadre du programme provincial de responsabilité élargie des producteurs.

Les résultats environnementaux ont atteint, en 2025, de nouveaux sommets. Grâce à une meilleure récupération des gaz d'enfouissement, Eco360 a permis de réduire les émissions de gaz à effet de serre de 79 000 tonnes d'équivalent CO₂ et produit 6 986 000 kWh d'électricité renouvelable. Les volumes de déchets ont légèrement augmenté, tandis que les programmes de détournement ont continué de croître, notamment grâce à une hausse significative du recyclage des matelas et du verre.

NOUVELLES INITIATIVES

En 2025, Eco360 a apporté des améliorations structurelles et opérationnelles majeures :

- **Augmentation de la capacité du site d'enfouissement grâce à la construction de deux nouvelles cellules et d'un bassin de sédimentation.**
- **Conclusion d'ententes officielles avec Circular Materials pour la création d'un centre d'audit qui sert à la fois le Nouveau-Brunswick et la Nouvelle-Écosse.**
- **Renforcement du développement du marché du compost et des stratégies de détournement des matières organiques.**
- **Renforcement des efforts en matière d'éducation et de réduction de la contamination.**
- **Engagement numérique accru, avec plus de 46 000 foyers utilisant l'application Eco360.**

Ces initiatives renforcent la durabilité et l'efficacité à long terme du système de gestion des déchets de la région.

Faits saillants de
2025

Plus de

46 000
MÉNAGES

reçoivent des rappels de collecte des déchets via l'application Eco360, **ce qui fait de nous l'une des régions ayant le plus haut taux d'utilisateurs au Canada!**

Téléchargez l'application Eco360 pour consulter facilement les horaires de collecte, recevoir des rappels, obtenir des conseils de tri et bien plus encore!



LE PROGRAMME DE
**RECYCLAGE
DU VERRE**
continue d'impressionner

Nous avons récupéré 162 tonnes de verre (une augmentation de 14 %), soit l'équivalent de 400 000 bocaux Mason.



Balayez pour obtenir de plus amples renseignements et une liste des dépôts pour le verre.

Nous avons recyclé
**7 285 (+106%)
MATELAS**

soit assez pour couvrir deux terrains de soccer!

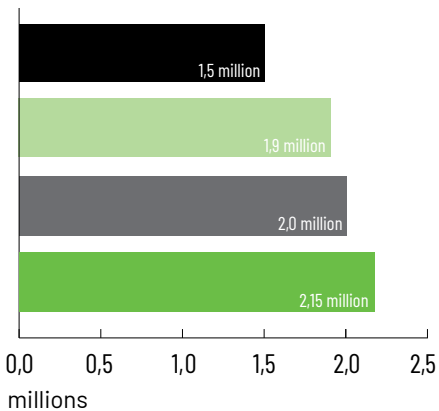
Nous avons produit 6 986 000 kWh d'électricité grâce à la génératrice à gaz d'enfouissement Eco360.

Nous avons réduit nos émissions de gaz à effet de serre de 79 000 tonnes d'équivalent CO₂, soit une augmentation de 44 % (ce qui équivaut à retirer 1 000 camions-citernes d'essence de la circulation).

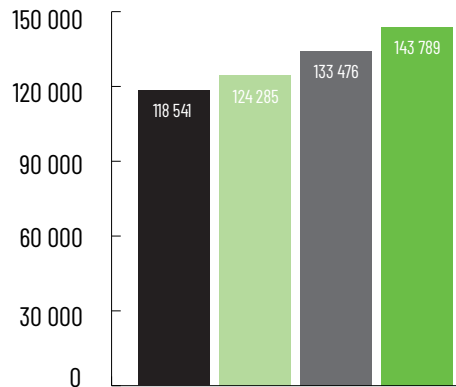
TONNAGES ANNUELS DE DÉCHETS



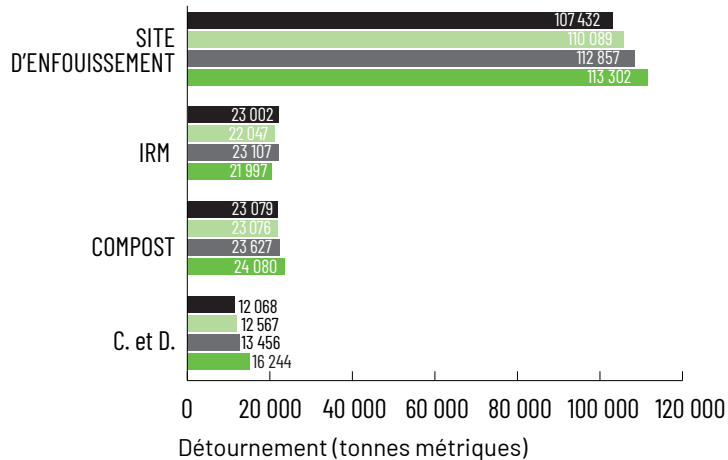
PILES DÉTOURNÉES



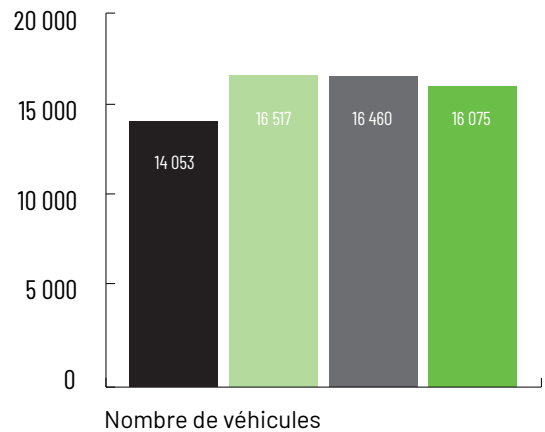
VISITEURS DU SITE



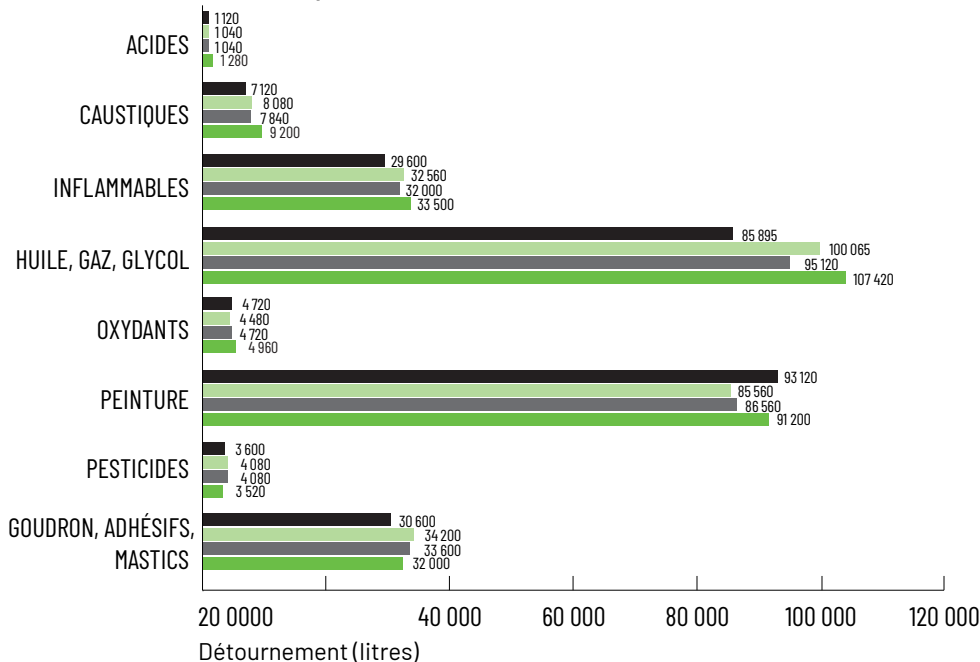
TONNAGE REÇU



VISITEURS DU DÉPÔT DE RÉSIDUS DOMESTIQUES DANGEREUX



RÉSIDUS DOMESTIQUES DANGEREUX



Balayez pour obtenir plus d'information sur les tarifs actuels, les heures d'ouverture et les services d'Eco360.

2025

2024

2023

2022



plan 360

Qui nous sommes et ce que nous faisons

« Le Sud-Est du Nouveau-Brunswick en est à sa cinquième année consécutive de croissance sans précédent. En 2025, les valeurs de développement régional ont dépassé pour la première fois le milliard de dollars. »

Plan360 est la division d'aménagement du territoire de la Commission de services régionaux du Sud-Est, dirigée par Sébastien Doiron. La division fournit des services de planification professionnels aux municipalités du Sud-Est du Nouveau-Brunswick, à l'exception des villes de Moncton et de Dieppe, en guidant l'aménagement par l'entremise de plans municipaux, de règlements de zonage, d'examen de lotissements et de supervision du développement.

Balayez pour obtenir plus de détails sur Plan360 et ses services.



Sébastien Doiron

SÉBASTIEN DOIRON
DIRECTEUR DE LA
PLANIFICATION

Composée de planificateurs, d'agents de développement, d'inspecteurs et de professionnels des SIG, l'équipe s'efforce de trouver un équilibre entre la croissance, la responsabilité environnementale et le bien-être de la communauté. En plus de soutenir les demandes d'aménagement qui lui sont présentées au quotidien, Plan360 joue un rôle stratégique dans l'élaboration de la politique d'aménagement à long terme du territoire et la planification des infrastructures.

La division administre et soutient également le Comité de révision de la planification (CRP) du Sud-Est, en vertu de la Loi sur l'urbanisme. En collaborant étroitement avec les conseils municipaux, les parties prenantes et les résidents, Plan360 veille à ce que les décisions relatives à l'aménagement du territoire soient transparentes, conformes à la législation et alignées à la fois sur les priorités locales et les objectifs régionaux plus larges.

L'année 2025 en bref

S'appuyant sur le Plan stratégique 2024-2026 de la CSR du Sud-Est et appliquant ses principes directeurs, Plan360 a consacré l'année 2025 à faire progresser sa mission, consistant à élaborer et à maintenir des plans officiels d'aménagement du territoire avec une responsabilisation accrue et une plus grande transparence pour les gouvernements locaux et les autres parties intéressées.

Les principaux domaines de progrès se sont répartis en trois grandes catégories :

- **Rationalisation de la prestation de services :**
L'équipe a continué de mettre en œuvre des mesures visant à simplifier la délivrance des permis, le traitement des demandes et l'accès à l'information sur le zonage et la réglementation de l'aménagement du territoire, rendant le processus de planification plus efficace et plus transparent pour les résidents, les entreprises et les administrations locales.
- **Mise à jour des règlements municipaux :**
La division a examiné et mis à jour les règlements de planification et de développement aux fins d'harmonisation avec les nouvelles entités municipales établies dans le cadre de la réforme de la gouvernance locale.
- **Amélioration de la cartographie et des données :** La mise à jour des cartes municipales s'est poursuivie, avec des profils statistiques actualisés qui renforcent la compréhension des collectivités de la région et soutiennent la prise de décisions éclairées en matière de planification. En 2025, l'équipe a opéré une transition vers la plus récente version de la plateforme applicative, améliorant ainsi les performances, les fonctionnalités et la fiabilité du système. Le travail demeure axé sur l'amélioration continue du système et sur le maintien de l'exactitude et la mise à jour de toutes les ressources cartographiques.

Nouvelles Initiatives



En 2025, l'équipe de Plan360 a adopté de nouvelles initiatives tout en faisant progresser les projets déjà en cours, notamment :

- L'adoption de nouveaux plans municipaux pour Cap-Acadie et Riverview, ainsi que d'un plan municipal consolidé pour Salisbury, créant ainsi un cadre cohérent à long terme pour guider la croissance et le développement durable.
- L'amélioration des données ouvertes et des géoportails : En 2025, Plan360 a officiellement lancé sa Plateforme de données ouvertes, qui offre un accès public centralisé aux bases de données régionales. La plateforme continue d'évoluer grâce à de nouvelles fonctionnalités et à des mises à jour régulières de l'information, ainsi qu'à des bases de données élargies qui appuient plusieurs mandats organisationnels. Cette initiative renforce la transparence et l'accessibilité tout en favorisant la prise de décisions éclairées dans l'ensemble des activités de Plan360 et dans toute la région.
- L'examen de la nouvelle législation et des modifications législatives, et l'adaptation en conséquence.
- L'élaboration d'un plan régional, conformément au mandat confié par le conseil d'administration de la CSR du Sud-Est.



Sentiers

Mise à jour

Une étape importante a été franchie, en 2025, dans le développement continu du réseau régional de sentiers, avec l'ajout de 12 km de nouveaux sentiers polyvalents quatre saisons. Ce projet, qui comprenait également la construction de trois passerelles, était le fruit d'un partenariat entre Plan360 et la ville de Riverview. Des 12 km concernés par le projet, sept serviront de route régionale reliant les trois communautés de Dieppe, Moncton et Riverview à Fundy Albert. Une fois ces travaux terminés, il ne restera plus que 10 km de sentier à aménager entre Dieppe et Shediac et 10 km entre Lower Coverdale et Hillsborough. Ces deux derniers tronçons viendront compléter un parcours continu d'environ 65 km entre la plage Parlee à Shediac et la zone récréative White Rock à Hillsborough.



Faits saillants de 2025

En 2025, la région du Sud-Est est demeurée parmi les régions affichant la croissance par habitant la plus rapide au Canada, avec une activité de construction dépassant le milliard de dollars.

	Région du Sud-Est	Plan360*
Valeur de construction	1 078 949 857 \$	421 735 644 \$
Nombre de permis délivrés	2 841	1 130
Unités créées	3 501	1 136

La valeur totale des constructions dans la région a dépassé 1,07 milliard de dollars, reflétant une croissance soutenue du secteur résidentiel ainsi que d'importants investissements institutionnels et multi-résidentiels.

**Il convient de souligner que les valeurs de Moncton et de Dieppe n'ont été communiquées qu'aux fins d'inclusion dans le présent rapport, car Plan360 ne leur fournit pas de services de planification; c'est ce qui explique que les valeurs pour la partie de la région relevant de Plan360 soient présentées séparément.*

COLLECTIVITÉ	DEMANDES D'AMÉNAGEMENT												TOTAL PAR MUNICIPALITÉ
	MODIFICATION DE LA POLITIQUE	MODIFICATION DU RÈGLEMENT	MODIFICATION DE ZONAGE	LOTISSEMENTS	CONFIRMATIONS DE ZONAGE	PLAINTES	EXTRACTION DE RESSOURCES	USAGES CONDITIONNELS	USAGES NON CONFORMES	DÉTERMINATIONS DE COMPATIBILITÉ	APPROBATIONS TEMPORAIRES	DEMANDES DE DÉROGATION	
Ville de Dieppe	2		3	77	78	37		2				19	218
Ville de Moncton	1		18	10	199			6		1	1	62	298
Ville de Cap-Acadie	1	2	4	38	28	13	19	7				6	118
Ville de Riverview		1		26	43	20		8				10	108
Ville de Salisbury	1		1	29	24	1		3			1	5	65
Ville de Shediac	1	1	9	46	61	11		2	1	1	1	9	143
Ville de Tantramar		1	2	19	14	10						2	48
Village de Fundy Albert			2	24	11	5		1				3	46
Village de Memramcook		3	4	40	10	13	8	2			2	8	90
Village de Three Rivers	1			17	7	1					1	1	28
Communauté rurale de Maple Hills				34	35	3					1	6	79
Communauté rurale de Strait Shores				9	7						1	1	18
District rural du Sud-Est				9	3	1						1	14
TOTAL	7	8	43	378	520	115	27	31	1	2	8	133	

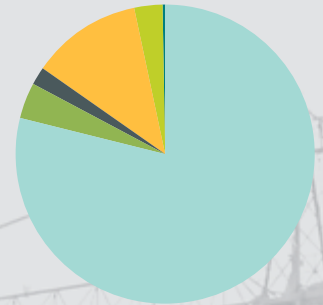
2 841 Permis délivrés
 1 078 949 857 \$ Valeur de construction
 3 501 Unités créées

VALEUR DES PERMIS PAR TYPE

RÉSIDENTIEL	2 236	280 883 772 \$
MULTI-RÉSIDENTIEL	123	363 697 775 \$
INDUSTRIEL	52	29 219 853 \$
COMMERCIAL	336	87 232 879 \$
INSTITUTIONNEL	90	317 505 716 \$
AGRICOLE	4	409 862 \$

PERMIS DÉLIVRÉS PAR TYPE

79%	RÉSIDENTIEL
4%	MULTI-RÉSIDENTIEL
2%	INDUSTRIEL
12%	COMMERCIAL
3%	INSTITUTIONNEL
0%	AGRICOLE



Faits saillants en matière de permis

27
 NOUVEAUX
 permis
 institutionnels
 délivrés

73
 NOUVEAUX
 permis d'unités
 multi-résidentielles
 délivrés

14
 NOUVEAUX
 permis industriels
 délivrés

147
 NOUVELLES
 maisons jumelées à
 deux unités et maisons
 en rangée construites

27
 NOUVEAUX
 permis
 commerciaux
 délivrés

501
 NOUVEAUX
 garages et
 bâtiments
 annexes

372
 NOUVELLES
 maisons construites,
 d'une valeur de
 construction
 moyenne de 371 159 \$



Balayez pour consulter
 les permis et les valeurs
 de construction par
 municipalité.



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Qui nous sommes et ce que nous faisons

Le service du Développement économique de la CSR du Sud-Est sert 12 municipalités et un district rural selon une approche régionale intégrée. Avec à sa tête le directeur général Francesco Calazzo, l'équipe œuvre dans les domaines du développement de la main-d'œuvre, de l'entrepreneuriat, du marketing, des relations régionales et de la veille stratégique régionale, afin de renforcer la prospérité à long terme dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick.

Ancré dans une stratégie territoriale et une prestation collaborative, ce service sert à la fois de « connecteur » et de catalyseur, mettant à profit les atouts locaux dans le but d'obtenir des retombées régionales. La prestation bilingue demeure une priorité fondamentale, tous les services étant offerts dans les deux langues officielles, et la promotion auprès des francophones étant systématiquement intégrée à l'ensemble des programmes.

« En 2025, nous avons généré des retombées économiques estimées à 4,9 millions de dollars, dont 2,4 millions grâce à des services d'entrepreneuriat et 2,5 millions grâce au développement de la main-d'œuvre. Des partenariats internationaux majeurs à la formation et aux soutiens locaux bilingues, notre équipe est demeurée déterminée à développer une économie résiliente, compétitive et inclusive. »



*Francesco
Calazzo*
FRANCESCO CALAZZO
DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'année 2025 en bref

L'année 2025 a été marquée par une accélération et une consolidation. Le service a élargi ses partenariats internationaux, renforcé ses capacités en matière de données et de mise en œuvre stratégique et continué à servir les communautés sur le terrain. S'appuyant sur l'exercice de planification prospective Vision 2035 lancé en 2024, toutes les études ont été finalisées dans l'ensemble de la région, avec des présentations aux conseils tout au long de l'année 2025, jusqu'en début d'année 2026. La vision autodéterminée de chaque communauté s'inscrit désormais dans le récit économique régional plus large.

Plus de 10 rapports stratégiques ont été publiés en 2025. Plus de 600 résidents ont bénéficié d'un soutien direct grâce à nos services bilingues, tels que des conseils individuels en gestion d'entreprise, des formations à l'entrepreneuriat, des webinaires, des ateliers, le Programme Connecteur et l'IDEA Centre / Centre IDÉE, réaffirmant ainsi notre engagement en faveur d'un accès équitable dans l'ensemble du Sud-Est du Nouveau-Brunswick.

Balayez pour plus
d'information
sur le service du
développement
économique.



Faits saillants de 2025 et nouvelles initiatives

Conférence OCDE – Nouveau-Brunswick sur l’approche territoriale du développement économique

- En octobre, la CSR du Sud-Est a accueilli plus de 300 participants, dont des dignitaires internationaux et des ministres provinciaux et fédéraux, pour une conférence historique coorganisée avec l’Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Cet événement a mis en valeur le leadership du Sud-Est du Nouveau-Brunswick et posé les bases de collaborations futures. Il a été soutenu et publiquement salué par l’APECA et le gouvernement du Nouveau-Brunswick, notamment par l’intermédiaire de la Société de développement régional (SDR) et de TravailNB.

Entrepreneuriat et perfectionnement des compétences

- Grâce à des partenariats avec le NBCC et le CCNB, nous avons mis au point des programmes de formation bilingues adaptés au rythme de chacun afin d’aider les futurs entrepreneurs. Plus de 200 séances de conseils personnalisés ont été organisées dans toute la région en 2025 pour aider les résidents à valider leurs idées d’entreprise et à élaborer des plans d’affaires.

Stratégie de développement de la main-d’œuvre et relance du Partenariat du marché du travail du Sud-Est

- Le service a mis la touche finale à une stratégie régionale pour le développement de la main-d’œuvre, alignée sur Vision 2035 et la future stratégie économique holistique. Avec plus de 20 organisations participantes, nous avons coordonné la relance du Partenariat du marché du travail du Sud-Est (PMTSE), renforçant ainsi la collaboration à long terme et la mise en œuvre bilingue.

Rapports stratégiques et outils de données régionales

- L’année 2025 a marqué une étape importante dans notre rôle de fournisseur de données pour la région. Des rapports clés sur les conditions du marché du travail, la demande en matière de logement et les tendances démographiques ont été élaborés afin d’éclairer la prise de décisions dans tous les secteurs.

Positionnement international et délégations

- Des missions à destination et en provenance de Grand Châtellerault, en France, et des collaborations directes avec Business France et l’OCDE ont confirmé le rôle international croissant de la région. Ces partenariats sont maintenant mis à profit pour soutenir l’attraction d’investissements et l’innovation, en harmonie avec les efforts déployés par Opportunités Nouveau-Brunswick (ONB) et Investir au Canada (IAC).

Visibilité stratégique et leadership national

- La CSR du Sud-Est a été choisie pour accueillir le congrès national 2026 de l’Association canadienne de développement économique (ACDE), qui se tiendra du 14 au 17 septembre 2026 – un choix qui confirme son leadership et sa capacité de mobilisation croissante à l’échelle nationale.

Engagement régional intégré

- La relance de notre Tournée de mise en liaison régionale, en anglais et en français, garantit que les voix des communautés urbaines et rurales influencent à la fois la prestation quotidienne et la planification à long terme.

Ensemble, ces réalisations reflètent un modèle de développement économique régional axé sur les données, centré sur les personnes et connecté à l’échelle mondiale, conçu pour produire des résultats à long terme tout en s’adaptant aux réalités locales.



DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE ET SOCIAL

Qui nous sommes et ce que nous faisons

Dirigée par Annick Mondat Allemann, qui a rejoint l'organisation en mars 2025, la division du Développement communautaire et social de la CSR du Sud-Est est une équipe dévouée qui s'efforce de mettre en relation les organismes communautaires, les municipalités et les parties prenantes afin de relever des défis sociaux complexes dans toute la région.

Le travail de la division est axé sur le renforcement des capacités des organismes à but non lucratif, la coordination des réponses régionales à des problèmes tels que l'itinérance et le logement avec services de soutien, l'amélioration de la sécurité alimentaire et des systèmes alimentaires scolaires, le soutien aux initiatives de santé mentale, l'amélioration de l'accès aux transports et le renforcement de la résilience communautaire.

Assurant une liaison entre les divers intervenants régionaux, l'équipe amène les municipalités, les dirigeants d'organismes sans but lucratif, les ministères provinciaux, les districts scolaires, les régies de la santé, les établissements d'enseignement postsecondaire et d'autres commissions de services régionaux à se rassembler afin d'harmoniser leurs efforts et d'en maximiser les retombées. Un engagement ferme en faveur d'une communication bilingue et d'une participation inclusive garantit que les communautés rurales, les organismes francophones et les groupes en quête d'équité se voient pris en compte de façon significative dans la planification et la mise en œuvre.

« En 2025, le Développement communautaire et social a joué un rôle central dans le renforcement de l'infrastructure sociale du Sud-Est du Nouveau-Brunswick. Nous avons collaboré avec les municipalités, les organismes communautaires et les partenaires provinciaux afin d'aider à répondre aux pressions en matière de logement, de sécurité alimentaire, de santé mentale, de transport et de viabilité des organismes sans but lucratif. Guidée par un mandat régional axé sur l'équité, notre équipe a mis l'accent sur la collaboration, les outils pratiques et la prise de décisions fondées sur des données pour soutenir les résidents de nos 12 municipalités et de notre district rural. »



*Annick Mondat
Allemann*

**ANNICK MONDAT ALLEMANN
DIRECTRICE**

L'année 2025 en bref

En 2025, le service du Développement communautaire et social s'est appuyé sur les bases établies au cours des années précédentes tout en renforçant son rôle de chef de file régional. L'équipe s'est concentrée sur le renforcement de la viabilité des organismes à but non lucratif, l'amélioration de l'accès à des outils pratiques et à de l'information sur le financement, et la promotion d'initiatives régionales collaboratives.

Tout au long de l'année, le service a mis l'accent sur le renforcement des capacités, le développement de partenariats et la planification fondée sur des données pour soutenir les communautés urbaines et rurales. L'équipe a organisé plusieurs séries de formations régionales sur le renforcement des capacités, notamment sur les subventions, la manipulation des aliments dans le respect des normes des aliments, le recrutement, la fidélisation et la reconnaissance des bénévoles, ainsi que la gestion des réseaux sociaux. Toutes les municipalités ont accueilli ces séances en présentiel, tandis que des séances en ligne étaient également offertes, avec interprétation simultanée en français. Dans le cadre de ces initiatives, 421 participants issus de 220 organismes communautaires et municipalités ont approfondi leurs connaissances et se sont dits déterminés à mettre en pratique ce qu'ils avaient appris.

Conscient de l'importance de l'accessibilité de l'information sur le financement, le service a continué à développer et à entretenir la base de données des subventions communautaires, en préparant et en mettant à jour des dizaines de listes de subventions sélectionnées, adaptées aux différents organismes à but non lucratif.

En octobre, l'équipe a lancé un bulletin d'information mensuel afin de faire connaître

les possibilités de formation, les programmes de financement, les outils et les faits marquants de la communauté. Les éditions anglaise et française ont toutes deux atteint un lectorat supérieur aux références dans le secteur, ce qui témoigne d'un fort engagement de la part des différents publics. Un groupe Facebook dédié aux organismes sans but lucratif du Sud-Est du Nouveau-Brunswick a également vu le jour et fait l'objet d'une promotion tout au long de l'année, passant de 35 membres à plus de 115 organismes et particuliers, qui utilisent désormais cet espace pour partager des événements et des ressources.

Nouvelles initiatives

Parmi les actions et activités entreprises par l'équipe du Développement communautaire et social en 2025 figuraient notamment les suivantes :

La mise en œuvre de l'étude d'évaluation organisationnelle des organismes communautaires du Sud-Est, une initiative régionale majeure visant à cartographier le paysage des organismes à but non lucratif, à en cerner les forces et les faiblesses et à éclairer la prise de décisions. L'équipe a finalisé le plan et la méthodologie du projet, mené une campagne de sensibilisation par étapes dans les 12 municipalités et envoyé des courriels personnalisés à plus de 500 organisations, avant d'en effectuer le suivi. La promotion par l'entremise de séances de renforcement des capacités, du groupe Facebook des organismes à but non lucratif et des canaux de communication de la CSR du Sud-Est a favorisé la participation. Le sondage est resté ouvert jusqu'à l'automne, ce qui a permis d'obtenir 125 réponses complètes et d'élargir considérablement la base de données régionale sur les organismes à but non lucratif. En fin d'année, le projet était passé à la phase d'analyse et de rapport, les premiers résultats

orientant déjà les priorités en matière de formation et les stratégies de sensibilisation.

L'achèvement de l'initiative Boîtes à jeu communautaires, avec la distribution d'un total de 12 boîtes à jeux aux municipalités de la région. Chacune contenait des jouets et du matériel destinés à encourager le jeu en plein air et l'engagement communautaire. Les municipalités ont été invitées à personnaliser et à peindre leurs boîtes en collaboration avec les écoles, les artistes et les groupes communautaires locaux avant que ceux-ci ne soient installés dans les parcs et les espaces publics, ce qui a favorisé un fort sentiment d'appropriation et de visibilité.

L'avancement du projet pilote de planification régionale pour l'activité physique dans les communautés, soutenu par une contribution du Programme de subvention des communautés actives. En collaboration avec l'équipe des Projets régionaux et des consultants spécialisés (RC Strategies), le service a commencé à élaborer un plan régional collaboratif visant à mieux harmoniser les efforts municipaux et communautaires et à améliorer l'accès à l'activité physique dans les communautés présentant des lacunes en matière d'infrastructures et de programmes. Les travaux se poursuivront jusqu'en 2026 afin d'affiner les priorités, de définir des actions communes et d'identifier des stratégies de financement à long terme.

Le lancement du programme pilote de partage de logement à Tantramar et à Strait Shores, en partenariat avec Foyer de soins sans mur, les réseaux de santé Horizon et Vitalité et l'Université Mount Allison. Ce modèle structuré de partage de logement met en relation des résidents disposant d'espace supplémentaire avec des personnes en quête d'un logement sûr et abordable, favorisant ainsi l'établissement

de liens intergénérationnels, le vieillissement chez soi et la réduction de l'isolement social. En tirant parti des logements existants plutôt que de construire de nouveaux bâtiments, ce projet pilote apporte une réponse innovante aux pressions exercées sur le marché immobilier et contribuera à orienter les futures approches régionales en matière d'accessibilité et d'inclusion dans le domaine du logement.

La poursuite de l'administration des fonds d'action communautaire et de transport, par l'entremise de la Société d'inclusion économique et sociale (SIES) : soutien d'initiatives telles que le Cercle de soins - Phase 2 de mieux-être atlantique pour la santé mentale chez les jeunes, Transport urbain/rural pour le transport communautaire accessible et de multiples projets scolaires liés à l'alimentation et à l'équipement. Ces investissements ont permis la prestation de services pratiques et le renforcement de la communauté, aidant les résidents à surmonter les obstacles liés au transport, à la sécurité alimentaire et à la santé mentale.

Faits saillants de 2025

Le rôle de chef de file de la division s'est manifesté tout au long de l'année à travers ses partenariats solides et ses efforts de coordination régionale.

La sécurité alimentaire et l'alimentation scolaire sont demeurées des priorités. L'équipe a participé activement à la Coalition pour une saine alimentation scolaire du Nouveau-Brunswick et a collaboré avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance pour la mise en place d'un programme universel de dîners et l'amélioration du programme de déjeuners. Le service a soutenu les efforts de communication faisant

valoir les retombées communautaires des investissements dans l'alimentation scolaire et aidé des initiatives locales telles que Feed to Succeed, qui a fourni aux écoles du Sud-Est du matériel pour les programmes d'alimentation financés par les fonds d'action communautaire.

Une coordination régulière avec le Comité directeur sur l'itinérance du Grand Moncton, le comité directeur régional du Sud-Est sur le renforcement de la résilience et ses homologues d'autres commissions de services régionaux a permis d'assurer l'harmonisation des efforts en matière de planification de la résilience, de cartographie des actifs, d'études sur les organismes à but non lucratif et de réponses en matière de logement.

En fin d'année, le service s'apprêtait à lancer un site Web dédié au Développement communautaire et social, à approfondir l'analyse et le suivi de l'étude d'évaluation des organisations, à planifier le prochain cycle de séances de renforcement des capacités et à organiser le forum Impact Sud-Est. L'accent continuera d'être mis sur les approches collaboratives en matière d'itinérance et de logement avec services de soutien, sur la résilience communautaire, sur les systèmes alimentaires scolaires et communautaires, ainsi que sur la santé et la viabilité à long terme du secteur à but non lucratif dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick.





PROJETS RÉGIONAUX

Qui nous sommes et ce que nous faisons

La division des Projets régionaux de la CSR du Sud-Est supervise un portefeuille diversifié de services régionaux, notamment dans les secteurs du tourisme, du transport et du partage des coûts d'infrastructure. Sous la direction de Marc Landry, la division se consacre à des projets clés allant de la mise en valeur des atouts touristiques et de la maximisation des retombées dans toute notre région à l'amélioration de la collaboration et de la planification en matière de transport régional. Elle s'emploie également à établir des partenariats qui façonneront l'avenir des infrastructures sportives, récréatives et culturelles dans toute la région du Sud-Est, sachant que des investissements stratégiques dans ces domaines amélioreront la qualité de vie des résidents et offriront une expérience plus accueillante aux résidents comme aux visiteurs.

« Grâce au soutien continu du conseil d'administration de la CSR du Sud-Est, de l'équipe administrative, des comités régionaux et de nos précieux partenaires, tous les mandats des Projets régionaux, y compris le tourisme régional, les transports régionaux et le partage des coûts des infrastructures régionales, ont enregistré des progrès significatifs au cours de la dernière année, dans le cadre d'initiatives stratégiques et prioritaires clés. Nous sommes impatients d'assister à l'évolution et à la mise en œuvre de bon nombre de ces projets et initiatives au cours des années à venir, et ne doutons pas qu'ils procureront à toute la région des avantages significatifs et durables. »



Marc Landry
MARC LANDRY
DIRECTEUR

L'année 2025 en bref

En 2025, la division des Projets régionaux a beaucoup progressé dans la réalisation d'analyses et de projets importants, le renforcement des partenariats et l'élargissement de l'engagement auprès des partenaires et des parties prenantes. S'appuyant sur les fondations établies en 2024, l'équipe s'est efforcée d'influer davantage sur la prospérité et la résilience régionales en renforçant les efforts régionaux en matière de tourisme, en améliorant la coordination et la planification régionales des transports et en s'efforçant de finaliser l'évaluation des besoins et le cadre d'évaluation des infrastructures régionales dans les domaines du sport, des loisirs et de la culture.



Faits saillants de 2025

En 2025, l'équipe des Projets régionaux a lancé plusieurs projets passionnants visant à renforcer le tourisme, les transports et les infrastructures dans la région du Sud-Est :

Tourisme

En 2025, l'accent a été mis sur les perspectives de croissance à long terme du tourisme dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick. L'objectif? Libérer le plein potentiel de la région et stimuler l'économie locale. Cela impliquait pour l'essentiel de réunir les leaders du secteur afin de tirer le meilleur parti des atouts existants et de combler les lacunes dans tout le Sud-Est, grâce à l'analyse et à la stratégie de développement des possibilités touristiques régionales.

Analyse et stratégie de développement des opportunités touristiques régionales

– Cette initiative, qui comprenait des séances avec les parties prenantes et des sondages auprès des résidents, contribuera à favoriser la coopération et les partenariats avec l'industrie, à stimuler la croissance du tourisme et à déterminer les priorités régionales en matière de tourisme à court, moyen et long terme.

Proposition de valeur de marque touristique régionale

– Cet énoncé singulier a été élaboré pour faire de la région une destination de choix tout au long de l'année et faire en sorte que tous les membres de l'industrie véhiculent un message cohérent et convaincant sur ce qui rend la région spéciale, attirant ainsi davantage de visiteurs tout en stimulant l'économie locale.

Élaboration d'un site Web dédié au tourisme régional

– Création d'une plateforme centrale d'information touristique régionale basée sur la proposition de valeur de la marque touristique

régionale, qui comprend le calendrier des événements touristiques régionaux et la cartographie des actifs touristiques (géoportail touristique).

Cartographie des actifs touristiques

– Cette initiative vise à mettre en valeur l'offre touristique diversifiée de la région en créant une carte visuelle dynamique des attractions et des destinations. Cet outil contribue à accroître la sensibilisation, à améliorer l'expérience des visiteurs et à soutenir les entreprises locales.

Calendrier des événements touristiques régionaux

– Cette plateforme centralisée de mise en commun de l'information sur les activités vise à informer les résidents et les visiteurs de ce qui se passe dans la région, les incitant à consulter régulièrement le calendrier en prévision du prochain événement d'intérêt.

Élaboration de cartes saisonnières présentant les principales attractions et expériences de la région, afin d'aider les visiteurs à planifier leurs voyages, organiser leurs itinéraires et découvrir des trésors cachés.

Poursuite de l'amélioration de la **base de données d'images régionale**, avec des images mettant en valeur les atouts touristiques de l'ensemble de la région.

Opportunités de partenariat – Nous avons continué de collaborer avec la province afin d'assurer l'harmonisation de la Stratégie touristique 2026-2031 du Nouveau-Brunswick dans le cadre des opportunités qui mettent en valeur notre région et lui sont profitables.

Il s'agit là d'exemples d'initiatives qui feront en sorte que la région du Sud-Est demeure une destination incontournable.



Données clés : La région du Sud-Est représente 40 % des recettes touristiques générées dans toute la province. Le secteur touristique a affiché de bons résultats dans la région du Sud-Est en 2025, plusieurs attractions principales ayant connu des hausses à deux chiffres de fréquentation.

Partage des coûts d'infrastructure

En 2025, l'équipe a continué de poser les bases pour une meilleure coordination et collaboration à l'échelle régionale dans les infrastructures sportives, récréatives et culturelles. En établissant une approche régionale, ses membres ont offert aux collectivités un espace où discuter des possibilités de partage des coûts et travailler ensemble pour tirer le meilleur parti des ressources disponibles.

Les initiatives clés qui sont en cours pour appuyer ce projet sont:

Évaluation des besoins régionaux en matière d'infrastructure. L'équipe a entrepris un examen approfondi visant à mieux comprendre les besoins régionaux en matière d'installations sportives, récréatives et culturelles.

Élaboration de lignes directrices sur le partage des coûts. L'équipe, en collaboration avec les collectivités, s'emploie actuellement à élaborer des lignes directrices claires pour les ententes de partage des coûts, décrivant les responsabilités, les exigences en matière d'analyse de rentabilisation et un accord de partenariat équitable pour soutenir les aménagements régionaux et sous-régionaux dans toute la région.

Planification régionale d'actions en faveur de l'activité physique dans les communautés.

En collaboration avec la division du Développement communautaire et social,

nous avons entamé un dialogue avec les municipalités et des partenaires de toute la région afin de recenser les pratiques exemplaires en matière d'activité physique dans l'ensemble des communautés.

Transport régional

Le Comité régional des transports s'efforce d'accroître l'accessibilité, l'abordabilité et la disponibilité des transports pour soutenir les résidents urbains, suburbains et ruraux et les visiteurs de passage dans la région grâce à un ensemble de fournisseurs de services de transport régionaux interreliés travaillant individuellement et collectivement en tant que réseau coordonné et convivial.

Parmi les principales initiatives de l'année, mentionnons :

Dans le cadre de **l'étude de faisabilité sur les services de transport régionaux dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick**, plus de 30 présentations ont été offertes à un large éventail de parties prenantes, ce qui a suscité un vif intérêt et des commentaires très positifs sur le potentiel d'un système de transport régional pour le Sud-Est du Nouveau-Brunswick.

La finalisation de la **phase 1 de l'étude sur la gouvernance régionale des transports**, qui a impliqué l'examen des structures actuelles, l'identification des lacunes et l'évaluation des meilleures pratiques.

En collaboration avec **l'Université du Nouveau-Brunswick et le Community Transportation Research Lab**, de rapports clés ont été finalisés:

- Analyse des données des téléphones cellulaires pour déterminer la demande en matière de transport
- Résumé des données relatives aux déplacements de Transport urbain/rural

MOUSTIQUE360



Qui nous sommes et ce que nous faisons

Moustique360 sert les municipalités de Moncton, Riverview, Dieppe et Fundy Albert, fournissant des services de gestion des moustiques qui réduisent les piqûres nuisibles et favorisent le bien-être de la communauté, aidant les résidents à profiter des espaces publics extérieurs tout en contribuant à réduire les risques liés aux moustiques.

Notre approche demeure fondée sur les principes de la gestion intégrée des moustiques (GIM), offrant une stratégie axée sur les données et la durabilité qui privilégie les interventions ciblées. Nos efforts de lutte continuent de s'articuler essentiellement autour du larvicide biologique *Bacillus thuringiensis israelensis* (Bti), appliqué sur les sites de reproduction aquatiques afin de perturber le cycle de vie des moustiques à son stade le plus vulnérable.

La saison de gestion des moustiques 2025 s'est concentrée sur la surveillance et le contrôle ciblés des moustiques nuisibles dans les zones publiques prioritaires, soutenus par des observations continues sur le terrain et l'amélioration constante des connaissances opérationnelles propres à chaque site. Les activités du programme comprenaient la reconnaissance et la surveillance des habitats larvaires, la lutte ciblée contre les larves lorsque les conditions le justifiaient et une surveillance accrue des moustiques adultes afin d'améliorer la résolution en fonction des espèces et de renforcer la prise de décisions fondées sur des données.

Une avancée majeure en 2025 a été le développement d'une base de données dédiée aux espèces de moustiques, parallèlement à la mise en place d'un rôle de surveillance dédié. Ensemble, ces améliorations ont considérablement augmenté la capacité du programme à interpréter les tendances saisonnières, à différencier les facteurs de nuisance et à établir une base de référence fiable pour la planification à long terme.

L'année 2025 en bref

Au cours de la saison 2025, Moustique360 a assuré une surveillance régulière et un contrôle des larves de moustiques sur 182 sites actifs. Recourant à des pratiques écologiquement responsables, le programme s'est concentré sur la détection précoce et le traitement ciblé des larves de moustiques aquatiques, efforts soutenus à la fois par une surveillance rigoureuse de la densité larvaire et de l'habitat et par le piégeage à grande échelle et l'identification par espèce des moustiques adultes.

À l'instar des saisons précédentes, l'année 2025 a marqué une avancée significative en termes d'affinement du programme et de qualité des données. Les activités sur le terrain ont continué à s'étendre au-delà de la surveillance des larves pour inclure des mesures plus rigoureuses et normalisées de l'habitat et de l'environnement, ce qui a permis une meilleure interprétation des sites et une prise de décisions plus cohérente. Les processus de surveillance et de traitement aériens ont également continué à mûrir, avec des améliorations constantes dans la façon dont les résultats des relevés étaient enregistrés, interprétés et appliqués à la planification des traitements, ce qui a permis d'affiner la hiérarchisation des habitats, le calendrier des traitements et l'efficacité opérationnelle.

Une avancée majeure cette saison a été le travail fondamental accompli pour renforcer la compréhension au niveau des espèces. Grâce à l'amélioration des capacités d'identification et à l'élaboration d'un cadre structuré d'information sur les espèces, une base de référence plus fiable a pu être établie pour orienter la stratégie à long terme et évaluer les approches de gestion les plus efficaces (y compris la fréquence d'application et les priorités propres à chaque habitat).

Parallèlement, Moustique360 a continué à renforcer sa présence dans les médias sociaux et ses activités de sensibilisation du public afin d'améliorer la transparence, l'éducation et l'engagement communautaire. Cela a notamment pris la forme d'un envoi postal à plus de 48 000 foyers et le lancement du site Web et du géoportail Moustique360.

Les conditions saisonnières en début d'été 2025 ont suivi un schéma plus classique, la disponibilité des habitats larvaires et les possibilités de surveillance/traitement étant généralement conformes aux prévisions historiques. Un revirement de situation est toutefois survenu plus tard dans la saison, lorsqu'une période de sécheresse inhabituellement longue a réduit la persistance de l'eau stagnante dans de nombreux habitats larvaires typiques. Cette sécheresse tardive, combinée à des périodes d'interdiction de faire des feux et à des contraintes opérationnelles connexes, a limité les possibilités de traitement. Lorsque la situation s'y prêtait, le programme a continué d'assurer le suivi et la surveillance afin d'éviter l'interruption de la collecte de données et de vérifier si la pression exercée par les larves justifiait une intervention à mesure que les conditions d'habitat changeaient.

À l'avenir, Moustique360 entend continuer de s'appuyer sur les progrès réalisés cette saison pour perfectionner les systèmes existants et mettre au point de nouvelles approches qui amélioreront la prise de décisions, l'efficacité opérationnelle et l'efficacité à long terme du programme.

Initiatives clés

Meilleures capacité de surveillance et résolution des espèces - L'un des principaux résultats obtenus en 2025 a été l'amélioration de la capacité à générer des données haute

résolution sur les espèces et à interpréter les pressions nuisibles dans un contexte écologique et opérationnel plus solide. La création d'une base de données normalisée des espèces et le temps consacré à la surveillance et à l'identification ont permis d'améliorer à la fois la vision opérationnelle à court terme (ce qui est présent, quand et où) et les données de référence à plus long terme nécessaires au suivi des tendances et à l'élaboration de stratégies futures.

Un soutien décisionnel renforcé pour une gestion ciblée - Grâce à l'amélioration des données de surveillance, les décisions de gestion ont été mieux étayées par des preuves (état de l'habitat + présence/absence de larves + indicateurs de nuisance des adultes + composition en termes d'espèces). Cela a permis d'apporter des réponses plus précises et adaptées à chaque site tout au long de la saison, en améliorant la hiérarchisation des habitats, le calendrier des traitements et l'assurance quant aux moments où une intervention s'imposait.

Amélioration de la cohérence des données et établissement d'une base de référence à long terme - Les données issues d'enquêtes continues, associées à une meilleure organisation des données internes et à la mise en œuvre de logiciels, ont continué à renforcer la compréhension spatiale de la prolifération des moustiques sur l'ensemble des sites, notamment les zones récurrentes de forte concentration larvaire, les caractéristiques clés des habitats et les facteurs écologiques qui influencent cette prolifération.

En 2025, des travaux préparatoires supplémentaires ont également été réalisés en vue d'intégrer un écosystème de données interne regroupant, sous une même entité, la surveillance au sol, les résultats des relevés aériens, les registres de traitement et les

rapports publics; ces travaux ont permis de renforcer les bases pour la modélisation spatiale et temporelle future, notamment la cartographie des points chauds, la détection des changements d'habitat à partir de l'indice de végétation par différence normalisée (IVDN) et les indicateurs indirects d'habitat tels que l'accumulation d'eaux de ruissellement et la cartographie des puits/dépressions afin de mieux prévoir les zones de prolifération.

Piégeage et identification des adultes

Les moustiques adultes sont piégés puis identifiés par espèce et par genre à l'aide d'un microscope. Des pratiques de piégeage et d'identification efficaces aident l'équipe à mieux comprendre les comportements et lieux de reproduction et les capacités potentielles de transmission de maladies des populations locales de moustiques. Elles aident également à déterminer les secteurs prioritaires aux fins de surveillance et de traitement subséquents.

- Le nombre de sites de piégeage étudiés (22) est demeuré le même en 2025 qu'en 2024, des efforts supplémentaires ayant été consacrés à la détermination des espèces.
- Deux cent neuf pièges ont été posés et collectés tout au long de la saison 2025.
- En examinant les résultats du piégeage effectué sur les 14 sites déjà ciblés en 2024, nous avons constaté une diminution de 43 % du nombre total de moustiques piégés.
- Sur l'ensemble des sites de piégeage (22) couvrant la même période (de mai à août), une diminution de 31,1 % du nombre total de moustiques piégés a été observée par rapport à 2024.
- Environ 22 % du total des captures cette saison (1 771 moustiques) ont été identifiés au niveau de l'espèce.
- 33 espèces uniques identifiées.

- Coquillettidia perturbans représentait 88 % des prises identifiées.

Cq. perturbans (le moustique des quenouilles)

est une espèce particulièrement difficile à combattre, car ses larves aquatiques obtiennent leur oxygène à partir des tissus végétaux, ce qui leur permet de rester associées à la végétation submergée d'une façon qui peut réduire l'efficacité des stratégies larvicides conventionnelles. L'identification ayant été effectuée sur un sous-ensemble structuré des prises saisonnières, les proportions indiquées reflètent la composition de l'échantillon en termes d'espèces. Si la forte prédominance de Cq. perturbans est compatible avec une présence locale importante, l'abondance relative peut également être influencée par le choix du site, l'emplacement des pièges et les conditions saisonnières de l'habitat.

D'un point de vue opérationnel, la prédominance relative de Cq. perturbans renforce l'importance d'une gestion propre à l'habitat : les larvicides conventionnels à base de Bti demeurent très efficaces pour de nombreuses espèces de moustiques, mais Cq. perturbans peut y être moins sensible en raison du comportement larvaire associé aux plantes, ce qui donne à penser que les efforts futurs devraient demeurer axés sur la priorisation d'habitats ciblés à des moments précis et l'évaluation d'approches complémentaires lorsque les habitats dominés par les quenouilles sont à l'origine de nuisances.

Surveillance des larves et résumé des traitements

La surveillance larvaire est demeurée un élément opérationnel essentiel en 2025, avec plus de 950 opérations individuelles de surveillance et de traitement menées sur différents sites. Le traitement a été adapté aux conditions environnementales et à la

disponibilité des habitats. En raison d'une sécheresse prolongée, certains habitats larvaires typiques n'ont pas conservé leur eau suffisamment longtemps pour permettre un développement larvaire constant, ce qui a réduit la demande de traitement pendant certaines parties de la saison.

Lorsque les conditions étaient favorables au développement des larves, les équipes de terrain ont continué à accorder la priorité aux activités suivantes :

- Détection précoce des habitats productifs et des points chauds localisés.
- Lutte ciblée contre les larves lorsque les résultats de la surveillance le justifiaient.
- Consignation cohérente des conditions d'habitat afin d'améliorer le ciblage futur.

Application de larvicide

L'application de larvicide granulaire (Bti) est la principale méthode d'intervention directe utilisée par l'équipe de Moustique360 pour réduire la prolifération des moustiques. Le Bti réduit les populations de moustiques en ciblant et en éliminant ces insectes nuisibles vecteurs de maladie au stade larvaire, avant qu'ils ne deviennent des adultes volants. Il convient de souligner que tous les genres de moustiques sont aquatiques au stade larvaire; ils ont besoin d'habitats aquatiques à faible débit, généralement des flaques d'eau stagnante (aussi peu que 5 mm de profondeur ou une cuillère à soupe leur suffisent).

En continuant à privilégier les applications ciblées et axées sur la GIM, et compte tenu des périodes de sécheresse prolongées et de la baisse des précipitations saisonnières totales par rapport à 2024, Moustique360 a appliqué un total de 2 245,2 kg de larvicide, soit une diminution de 50 % par rapport à 2024.

Faits saillants de 2025

Grâce à une gestion proactive ciblée et à des conditions saisonnières qui ont réduit la persistance des eaux stagnantes plus tard dans la saison, les niveaux de moustiques sont restés relativement bas dans les zones où l'activité est généralement plus intense.

Des méthodes perfectionnées de surveillance et de traitement aériens ont amélioré l'efficacité du suivi et contribué à rendre la lutte contre les larves plus précise, ce qui a permis de mieux hiérarchiser les habitats et d'adopter des mesures fondées sur des données.

Des mesures élargies sur le terrain et des processus de piégeage plus cohérents ont renforcé la prise de décisions en cours de saison tout en établissant une base de référence à plus haute résolution pour affiner les priorités en matière d'habitat, le calendrier des traitements et les stratégies de gestion à long terme.

Sur les différents sites de piégeage, à titre individuel, le nombre de moustiques était généralement inférieur à celui enregistré en 2024, avec des réductions allant de

5 % à 90 %
et une
diminution
moyenne de
41 %
TOUT AU LONG DE LA SAISON.

En comparant le nombre moyen de larves de moustiques avant et après l'application du larvicide, l'équipe a pu constater

une
réduction
totale de
97,6 %

**DES LARVES RECUEILLIES/
DÉNOMBRÉES TOUT AU LONG
DE LA SAISON.**

Sur les sites de piégeage qui étaient demeurés les mêmes en 2025 qu'en 2024 (14 sites), le nombre total de moustiques adultes capturés a diminué de 43 %. Quant au nombre total de moustiques capturés au cours de la saison (tous les sites inclus sur la même période saisonnière), nous avons constaté une diminution de 31 %.

Les efforts d'identification des espèces se sont également intensifiés en 2025, permettant ainsi de mieux comprendre les facteurs de nuisance et la sensibilité au traitement dans toute la région. Au total, 33 espèces uniques ont été répertoriées dans le sous-ensemble d'identification de 2025, renforçant ainsi la base de référence à long terme nécessaire à la gestion intégrée des moustiques.

Comité de sécurité publique

L'année 2025 en bref

L'année 2025 a été productive pour le Comité consultatif sur la sécurité publique (CCSP), avec l'accent sur le renforcement de la préparation et l'amélioration de la coordination dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick. S'appuyant sur les travaux menés au cours des années précédentes, le Comité a continué d'adapter ses priorités en fonction de l'évolution des contextes régional et provincial.

Les travaux prévus liés à une étude régionale sur la couverture cellulaire et Internet ont été mis en pause en 2025 dans l'attente de la stratégie provinciale globale. Cette décision a permis d'assurer l'harmonisation avec l'orientation provinciale et d'éviter le dédoublement des efforts ainsi que des coûts inutiles. Parallèlement, l'Organisation des mesures d'urgence du Nouveau-Brunswick (OMUNB) a complété les plans municipaux de gestion des mesures d'urgence pour toutes les municipalités membres et le District rural du Sud-Est, éliminant ainsi la nécessité de recourir à un consultant externe pour ce travail.

Avec la mise en place des plans d'urgence, le Comité a réorienté ses travaux vers la préparation opérationnelle. Les discussions ont porté sur le passage de la planification à la mise en œuvre, notamment par la tenue

d'exercices de préparation aux situations d'urgence. Des travaux préparatoires ont été menés en vue de l'élaboration d'un programme régional pluriannuel d'exercices d'urgence, avec l'intention de trouver un partenaire pour faire progresser cette initiative en 2026.

Au début de 2025, le CCSP a assumé la responsabilité d'un projet pilote visant la distribution de trousseaux familiaux de préparation aux urgences de 72 heures. Nous avons acheté 25 trousseaux par municipalité pour les distribuer aux ménages vulnérables. Cette initiative a été bien accueillie par les premiers intervenants et nos partenaires municipaux, et les discussions se poursuivront quant à la continuation et l'élargissement du programme.

Enfin, le comité a dirigé une demande fructueuse au programme provincial Intelli-feu afin d'élaborer un plan conjoint de résilience communautaire aux feux de forêt pour six municipalités et le district rural du Sud-Est. La province a financé entièrement le projet, et les travaux sont en cours.

Ensemble, ces efforts témoignent d'une année de progrès constants axés sur la préparation, la coordination et des initiatives concrètes qui soutiennent la sécurité publique dans l'ensemble de la région.

FINANCES

Sous la direction de la directrice financière, Stephanie Thorne, le service des finances veille à la gestion efficace des ressources financières de la CSR du Sud-Est, en conformité avec la *Loi sur la prestation de services régionaux*, la *Loi sur la passation des marchés publics* et ses règlements, les normes de CPA Canada ainsi que les autres lois provinciales et fédérales applicables.

Le budget annuel de la CSR du Sud-Est est financé par une combinaison diversifiée de sources de revenus, notamment les contributions des membres, les activités commerciales (Eco360 et la production d'électricité), ainsi que des subventions provinciales et fédérales qui appuient les initiatives dans l'ensemble des divisions.

Le soutien continu de la province du Nouveau-Brunswick, par l'entremise du Fonds de soutien aux services régionaux instauré en 2023, continue de renforcer la capacité des commissions de services régionaux à offrir les services prescrits.



*Stephanie
Thorne*

STEPHANIE THORNE
DIRECTRICE
FINANCIÈRE

RÉSULTATS FINANCIERS 2025

SERVICES CORPORATIFS	Excédent	- \$
SERVICES COLLABORATIFS RÉGIONAUX	Excédent	41 009 \$
SERVICES DE LA PLANIFICATION (PLAN360)	Excédent	287 885 \$
SERVICES DE GESTION DES DÉCHETS SOLIDES (ECO360)	Excédent	427 428 \$
SERVICES DE PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ	Excédent	123 213 \$
TRANSPORT RÉGIONAL	Excédent	25 260 \$
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE ET SOCIAL RÉGIONAL	Excédent	68 387 \$
PARTAGE DES COÛTS DES INFRASTRUCTURES SPORTIVES, RÉCRÉATIVES ET CULTURELLES RÉGIONALES	Excédent	17 471 \$
PROMOTION DU TOURISME RÉGIONAL	Excédent	6 919 \$
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL	Excédent	200 354 \$
SÉCURITÉ PUBLIQUE	Excédent	7 899 \$
PROGRAMME DE CONTRÔLE DES MOUSTIQUES (HORS MANDAT)	Excédent	96 714 \$
GESTION DES SERVICES RÉGIONAUX DE COLLECTE DES DÉCHETS (HORS MANDAT)	Excédent	48 054 \$

Services Eco360

Eco360 est responsable de la prestation des services de gestion des déchets pour toutes les municipalités membres de la CSR du Sud-Est. Les frais de service sont déterminés en fonction du nombre d'unités résidentielles collectées et transportées vers l'Installation de gestion des déchets..

En 2025, la taxe sur les déchets résidentiels a été réduite à 44,00 \$ par unité résidentielle, avec un montant de 4,00 \$ par unité appliqué aux immeubles multirésidentiels.

Services Eco360 – FRAIS DE DÉCHARGEMENT 2025	
ICI	
Déchets solides mélangés	129 \$/tm
Matières recyclables et organiques adéquatement triées	55 \$/tm
CONSTRUCTION ET DÉMOLITION (C. ET D.)	
C. et D. mélangés	50 \$/tm
Bois, bardeaux ou résidus de jardin séparés	15 \$/tm

Services Eco360 - Frais résidentiels pour les municipalités membres				
Membres	Unités résidentielles	Tarif 2025	Subvention de transport	Revenus totaux
CAP-ACADIE				
Ancien Beaubassin-Est	3 425	44,00 \$	(9,68) \$	117 549 \$
Ancien Cap-Pelé	1 276	44,00 \$	(9,68) \$	43 793 \$
Total	4 701			161 343 \$
DIEPPE				
Dieppe	9 940	44,00\$	- \$	437 360 \$
Anciens districts de services locaux	370	44,00\$	- \$	16 280 \$
Complexes résidentiels	4 211	4,00\$	- \$	16 844 \$
Total	14 521			470 484 \$
FUNDY ALBERT				
Ancien Alma	191	44,00\$	(9,68) \$	6 555 \$
Ancien Hillsborough	659	44,00\$	(9,68) \$	22 617 \$
Ancien Riverside-Albert	213	44,00\$	(9,68) \$	7 310 \$
Anciens districts de services locaux	1 978	44,00\$	(9,68) \$	67 887 \$
Total	3 041			104 370 \$
MAPLE HILLS				
Anciens districts de services locaux	3 618	44,00\$	- \$	159 192 \$
Total	3 618			159 192 \$

MEMRAMCOOK				
Memramcook	2 132	44,00 \$	\$ (5.06)	83 020 \$
Anciens districts de services locaux	121	4,00 \$	- \$	484 \$
Total	2 253			83 504 \$
MONCTON				
Moncton	25 928	44,00 \$	- \$	1 140 832 \$
Anciens districts de services locaux	288	44,00 \$	- \$	12 672 \$
Complexes résidentiels	14 770	4,00 \$	- \$	59 080 \$
Total	40 986			1 212 584 \$
RIVERVIEW				
Riverview	7 247	44,00 \$	- \$	318 868 \$
Complexes résidentiels	2 439	4,00 \$	- \$	9 756 \$
Total	9 686			328 624 \$
SALISBURY				
Salisbury	951	44,00 \$	- \$	41 844 \$
Anciens districts de services locaux	2 326	44,00 \$	- \$	102 344 \$
Complexes résidentiels	72	4,00 \$	- \$	288 \$
Total	3 349			144 476 \$
SHEDIAC				
Shediac	2 769	44,00 \$	(9,68) \$	95 035 \$
Anciens districts de services locaux	1 739	44,00 \$	(9,68) \$	59 684 \$
Complexes résidentiels	1 450	4,00 \$	- \$	5 800 \$
Total	5 958			160 519 \$
DISTRICT RURAL DU SUD-EST	425	44,00 \$		18 700 \$
STRAIT SHORES				
Ancien Port Elgin	194	44,00 \$	(9,68) \$	6 658 \$
Anciens districts de services locaux	978	44,00 \$	(9,68) \$	33 566 \$
Total	1 172			40 224 \$
TANTRAMAR				
Ancien Dorchester	218	44,00 \$	(9,68) \$	7 482 \$
Ancien Sackville	2 314	44,00 \$	(9,68) \$	79 419 \$
Anciens districts de services locaux	983	44,00 \$	(9,68) \$	33 737 \$
Complexes résidentiels	877	4,00 \$	- \$	3 508 \$
Total	4 392			124 146 \$
THREE RIVERS				
Ancien Petitcodiac	575	44,00 \$	(9,68) \$	19 735 \$
Anciens districts de services locaux	1 201	44,00 \$	(9,68) \$	41 219 \$
Complexes résidentiels	78	4,00 \$	- \$	312 \$
Total	1 854			61 266 \$
TOTAL				3 069 431 \$

Services Plan360

La CSR du Sud-Est fournit des services d'aménagement du territoire local à tous les membres, à l'exception des municipalités de Moncton et de Dieppe. Le coût annuel de ces services est réparti en fonction de l'assiette fiscale de chaque entité pour l'année précédente. Les revenus de l'aménagement du territoire, tels que les droits de permis, sont perçus par la CSR du Sud-Est au nom des membres participants et leur sont remis sur une base trimestrielle.

Municipalités	Coûts d'aménagement local 2025	Revenus d'aménagement local (remise trimestrielle) 2025	Coût net des services d'aménagement local
Cap-Acadie	445 657 \$	197 376 \$	248 280 \$
Fundy Albert	204 274 \$	109 245 \$	95 029 \$
Maple Hills	365 253 \$	215 446 \$	149 808 \$
Memramcook	165 201 \$	131 399 \$	33 802 \$
Riverview	745 186 \$	600 058 \$	145 127 \$
Salisbury	276 740 \$	285 732 \$	(8 991) \$
Shediac	631 430 \$	574 636 \$	56 794 \$
District rural du Sud-Est	41 268 \$	17 835 \$	23 432 \$
Strait Shores	97 513 \$	23 765 \$	73 748 \$
Tantramar	382 658 \$	386 925 \$	(4 267) \$
Three Rivers	128 034 \$	168 610 \$	(40 576) \$
TOTAL	3 483 213 \$	2 711 027 \$	772 186 \$

SUBVENTIONS REÇUES

L'obtention de subventions et de fonds supplémentaires de partenaires provinciaux et fédéraux revêt de plus en plus d'importance. En saisissant activement ces possibilités, la CSR du Sud-Est peut faire progresser les priorités clés de la stratégie régionale tout en limitant autant que possible les répercussions financières sur les membres municipaux. Les subventions et le financement énumérés ci-dessous ont été approuvés au cours de l'année civile 2025. Conformément aux Principes comptables généralement reconnus, les revenus reportés sont comptabilisés à la fin de l'exercice pour les fonds inutilisés.

SERVICES CORPORATIFS	
Province du Nouveau-Brunswick – Allocation au titre du Fonds de soutien aux services régionaux 2025	3 736 735 \$
Province du Nouveau-Brunswick – Allocation au titre du Fonds de soutien aux services régionaux 2024	661 000 \$
SERVICES COLLABORATIFS RÉGIONAUX	
Société de développement régional (SDR) – Plan régional d’aménagement du territoire	100 000 \$
Société de développement régional (SDR) – Sentier régional	135 222 \$
Sentier Transcanadien – Projet régional de sentiers	26 250 \$
SERVICES DE GESTION DES DÉCHETS SOLIDES (Eco360)	
Province du Nouveau-Brunswick – Fonds en fiducie pour l’environnement 2025 – 2026	158 300 \$
Association pour le recyclage des produits électroniques – Nouveau-Brunswick	10 000 \$
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE ET SOCIAL RÉGIONAL (ARPE)	
Société d’inclusion économique et sociale – Financement de soutien à l’administration.	62 040 \$
Société d’inclusion économique et sociale (SIES) – Action communautaire	50 000 \$
Société d’inclusion économique et sociale (SIES) – Transport communautaire	50 000 \$
Comité sur la résilience et capacités communautaires – Renforcer les capacités communautaires dans le Sud-Est du Nouveau-Brunswick	2 000 \$
Province du Nouveau-Brunswick – Programme de subventions des communautés actives	15 000 \$
SÉCURITÉ PUBLIQUE	
Comité sur la résilience et capacités communautaires – Trousses de préparation aux situations d’urgence	2 000 \$
Province du Nouveau-Brunswick – Des collectivités résilientes grâce au programme Intelli-feu	149 500 \$
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL	
Travail NB – Services liés à l’emploi	1 500 000 \$
Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA) – Écosystème d’innovation régional	73 127 \$
Fondation de l’innovation du Nouveau-Brunswick Inc. – Financement de soutien aux nouveaux arrivants	60 000 \$
Affaires mondiales Canada – Subvention CanExport	19 875 \$
Société de développement régional – Événement de l’Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)	130 000 \$
Agence de promotion économique du Canada atlantique – Événement de l’Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)	195 000 \$
Opportunités Nouveau-Brunswick – Événement de l’Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)	2 500 \$
Investir au Canada – Événement de l’Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)	5 000 \$
TOTAL DES AUTRES SUBVENTIONS ET FINANCEMENTS ADDITIONNELS	7 143 549 \$

Rémunération et dépenses du Conseil d'administration et des comités

Tous les membres du conseil d'administration, les suppléants et les membres non élus du CRP sont rémunérés pour leur participation aux réunions du conseil d'administration et des comités. Ils sont également remboursés les frais engagés dans l'exercice de leurs fonctions.

	Municipalité/ District de services locaux	Indemnités quotidiennes totales Année 2025	Dépenses remboursées Année 2025	Total des indemnités quotidiennes et des dépenses Année 2025
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION				
Arnold, Dawn	Moncton	675 \$	- \$	675 \$
Black, Andrew	Tantramar	4 350 \$	1 091 \$	5 441 \$
Bourgeois, Maxime O.*	Memramcook	12 817 \$	2 750 \$	15 567 \$
Caissie, Roger	Shediac	5 034 \$	1 181 \$	6 215 \$
Campbell, Robert	Salisbury	5 350 \$	570 \$	5 920 \$
Campbell, Jim	Fundy Albert	2 625 \$	831 \$	3 456 \$
Lapierre, Yvon	Dieppe	1 575 \$	- \$	1 575 \$
LeBlanc, Andrew	Riverview	6 375 \$	485 \$	6 860 \$
Leger, Serge	Cap Acadie	2 900 \$	850 \$	3 750 \$
Ricker, Gaius	District rural du Sud-Est	3 475 \$	414 \$	3 889 \$
Saunders, Peter	Three Rivers	3 825 \$	729 \$	4 554 \$
Stokes, Jason	Strait Shores	350 \$	102 \$	452 \$
Warren, Erica	Maple Hills	5 425 \$	544 \$	5 969 \$
TOTAL		54 776 \$	9 546 \$	64 322 \$

*Le maire Maxime O. Bourgeois assume la présidence du conseil d'administration, une fonction assortie de responsabilités élargies.

	Municipalité/ District de services locaux	Indemnités quotidiennes totales Année 2025	Dépenses remboursées Année 2025	Total des indemnités quotidiennes et des dépenses Année 2025
SUPPLÉANTS				
Bannister, Phyllis	Salisbury	125 \$	28 \$	153 \$
Bourque, Joel	District rural du Sud-Est	1475 \$	499 \$	1974 \$
Boyd, Annemarie Lynn	Strait Shores	450 \$	244 \$	694 \$
Collette-Boudreau, Sylvie	Shediac	1250 \$	286 \$	1536 \$
Dupuis, Normand	Memramcook	375 \$	121 \$	496 \$
Estabrooks, Matt	Tantramar	550 \$	300 \$	850 \$
Gingras, David	Maple Hills	1200 \$	169 \$	1369 \$
Jones, Stacy	Strait Shores	125 \$	- \$	125 \$
Murphy, Dennis	Three Rivers	550 \$	109 \$	659 \$
Russell, Heather	Fundy Albert	825 \$	239 \$	1064 \$
Crossman, Shawn	Moncton	625 \$	102 \$	727 \$
Therault, Paulette	Moncton	1575 \$	191 \$	1766 \$
Thibodeau, Ernest	Dieppe	1300 \$	372 \$	1672 \$
Thorne, Jeremy	Riverview	500 \$	39 \$	539 \$
Vienneau, Marc-Andre	Cap Acadie	500 \$	71 \$	571 \$
TOTAL		11 425 \$	2 772 \$	14 197 \$
TOTAL - Membres et suppléants		66 201 \$	12 318 \$	78 519 \$
MEMBRES NON ÉLUS - COMITÉS				
Belliveau, Murielle		1250 \$	548 \$	1798 \$
Dixon, Stanley		1375 \$	1143 \$	2518 \$
Estabrooks, Linda		1750 \$	749 \$	2499 \$
Fullerton, Merrill		250 \$	109 \$	359 \$
Goguen, Valmont		1625 \$	1113 \$	2738 \$
Hurley, Karent		250 \$	245 \$	495 \$
LeBlanc, Edgar		1675 \$	862 \$	2537 \$
McMackin, Teri		1000 \$	347 \$	1347 \$
Murphy, Kim		1250 \$	483 \$	1733 \$
Poirier, Paul		1000 \$	384 \$	1384 \$
Rochon, Robert		975 \$	319 \$	1294 \$
Taylor, Stuart		1500 \$	289 \$	1789 \$
Trenholm, Ralph		1375 \$	1 143 \$	2518 \$
TOTAL		15 275 \$	7 734 \$	23 009 \$
TOTAL - Élus et non élus		81 476 \$	20 052 \$	101 528 \$

Fonds d'aide aux services régionaux

Le Fonds d'aide aux services régionaux (FASR) a été créé pour fournir aux commissions de services régionaux un soutien financier, afin de les aider à mettre en œuvre efficacement les priorités et les activités établies dans le cadre de leurs stratégies régionales respectives. Le financement accordé aux CSR par l'entremise du Fonds peut servir à compenser jusqu'à 50 % des dépenses engagées pour des activités qui appuient directement les objectifs, les priorités et les mesures définis dans leurs stratégies régionales respectives. Les fonds restants à la fin de l'exercice peuvent être transférés à un fonds de réserve pour être utilisés au cours des années subséquentes, afin de mener à bien les activités approuvées.

CSR DU SUD-EST - DÉTAILS FASR 2025

Total de l'allocation 2025	3 736 735 \$
Fonds non utilisés 2024	661 000 \$
Total de l'allocation	4 397 735 \$
Demande 2025	4 397 735 \$

PROMOTION DU TOURISME RÉGIONAL

Activités approuvées:

- Mise à jour continue et promotion du calendrier touristique du Sud-Est du Nouveau-Brunswick
- Création et mise en oeuvre d'une Stratégie régionale de développement des opportunités touristiques
- Examiner la possibilité de créer une application touristique pour le Sud-Est du Nouveau-Brunswick

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
167 001 \$	157 361 \$	66 041 \$	12 640 \$	78 681 \$	88 320 \$

Résultats :

Les efforts touristiques régionaux ont permis d'accroître la visibilité et la coordination dans l'ensemble du Sud-Est grâce à la promotion continue d'un calendrier touristique centralisé, améliorant ainsi l'accès à l'information pour les résidents et les visiteurs.

Une Stratégie régionale de développement des occasions touristiques a été élaborée grâce à la mobilisation des parties prenantes et des communautés, établissant des priorités claires pour orienter la croissance et la collaboration futures en matière de tourisme.

L'exploration d'une application touristique régionale a été réalisée et reportée afin de prioriser des initiatives à plus fort impact.

TRANSPORT RÉGIONAL

Activités approuvées:

- Poursuite du partenariat avec Transport urbain/rural
- Mise en œuvre d'un système de transport en commun régional
- Partenariat avec le Transportation Lab de l'UNB

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
336 194 \$	218 874 \$	85 953 \$	23 484 \$	109 437 \$	226 757 \$

Résultats :

Les initiatives régionales en matière de transport ont permis de renforcer la prestation des services et la planification dans l'ensemble du Sud-Est grâce au soutien continu de Transport urbain/rural, qui continue d'améliorer la mobilité des résidents.

Des progrès importants ont été réalisés en vue de la mise en place d'un système de transport en commun régional, notamment grâce à une forte mobilisation des parties prenantes et à l'avancement de la planification de la gouvernance afin d'orienter sa mise en œuvre.

Des analyses fondées sur des données ont également été établies grâce à des partenariats avec l'UNB, offrant une compréhension claire de la demande en transport et éclairant les décisions futures en matière de transport régional.

PARTAGE DES COÛTS DES INFRASTRUCTURES SPORTIVES, RÉCRÉATIVES ET CULTURELLES RÉGIONALES

Activités approuvées:

- Achever l'évaluation des besoins et le cadre de partage des coûts des infrastructures régionales sportives, récréatives et culturelles.

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
89 493 \$	115 234 \$	47 391 \$	10 226 \$	57 617 \$	31 876 \$

Résultats :

Les consultants ont complété l'évaluation des besoins et ont fait progresser l'élaboration des lignes directrices en matière de partage des coûts, incluant des rôles clairement définis, des exigences relatives aux analyses de rentabilisation et des structures de partenariat équitables afin de soutenir les infrastructures régionales et sous-régionales.

Les travaux se poursuivront en 2026, et l'adoption officielle du cadre est prévue au début de 2026.

→ Pour plus de détails sur les projets régionaux, consultez les pages 36-39

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE ET SOCIAL RÉGIONAL

Activités approuvées:

- Carte des besoins pour la région du Sud-Est
- Cartographie des actifs – Phase 2
- Soutenir la mise en œuvre du continuum de logement
- Projet d'accessibilité numérique
- Ateliers de renforcement des capacités communautaires
- Forums de développement communautaire
- Boîtes de jeux communautaires
- Initiatives sur la sécurité alimentaire
- Sensibilisation à la santé mentale
- Subventions pour l'action communautaire et le transport

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
520 490 \$	721 961 \$	225 107 \$	187 065 \$	309 789 \$	210 701 \$

Résultats :

Les initiatives régionales de développement communautaire ont permis de renforcer la planification, les capacités et la prestation des services dans l'ensemble du Sud-Est grâce à la réalisation d'une évaluation complète des besoins des organismes sans but lucratif, orientant les priorités et les activités de sensibilisation dans toutes les municipalités.

Des solutions de logement novatrices ont été mises de l'avant par le lancement d'un projet pilote régional de partage de logement, améliorant l'accès à des logements sûrs et abordables tout en réduisant l'isolement social.

Des investissements importants en renforcement des capacités ont mobilisé des centaines d'organismes et de participants, tandis que des initiatives axées sur les communautés – telles que les boîtes de jeux, les programmes de sécurité alimentaire et les mesures de soutien au transport – ont amélioré la qualité de vie et l'accessibilité dans l'ensemble de la région.

Certains projets ont été reportés afin de maintenir l'accent sur des priorités à fort impact.

→ Pour plus de détails, consultez les pages 32-35

COMITÉ DE SÉCURITÉ PUBLIQUE

Activités approuvées:

- Soutenir l'Organisation des mesures d'urgence (OMU) provinciale dans la réalisation d'études pour toutes les municipalités de la région du Sud-Est
- Approvisionner les municipalités du Sud-Est en trousse de préparation aux urgences pour les populations vulnérables.

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
75 000 \$	58 202 \$	27 101 \$	2 000 \$	29 101 \$	45 899 \$

Résultats :

La Sécurité publique régionale a été renforcée grâce à l'achèvement des Plans d'urgence municipaux par OMUNB pour l'ensemble des municipalités du Sud-Est ainsi que pour le district rural, améliorant la préparation tout en réduisant la dépendance à l'égard de consultants externes.

Un soutien supplémentaire a été offert par la distribution de trousse de préparation aux situations d'urgence aux ménages vulnérables, renforçant la résilience communautaire et suscitant un vif intérêt pour l'expansion du programme.

→ Pour plus de détails, consultez la page 45

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

Activités approuvées:

- Constituer un effectif régional conforme aux ententes Travail NB
- Élaborer le plan d'action du Partenariat du marché du travail du Sud-Est
- Élargir et améliorer les services afin de couvrir l'ensemble de la région
- Effectuer une analyse des besoins des municipalités et à l'échelle régionale
- Offrir des services de soutien aux nouveaux arrivants et aux entrepreneurs

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
1 002 804 \$	3 159 553 \$	265 919 \$	1 890 831 \$	1 002 804 \$	- \$

Résultats :

Les efforts régionaux en matière de développement de la main-d'œuvre et de développement économique ont progressé grâce à l'achèvement d'une Stratégie de développement de la main-d'œuvre alignée sur Vision 2035, ainsi qu'à la relance du Partenariat du marché du travail du Sud-Est afin de renforcer la collaboration et la mise en œuvre du bilinguisme.

Une vaste mobilisation régionale a orienté la prestation des services et la planification à long terme, assurant leur adéquation avec les besoins des communautés.

L'élargissement du soutien aux entrepreneurs et aux nouveaux arrivants, notamment par la formation et plus de 200 séances de consultation en affaires, a contribué à renforcer le développement des entreprises locales et la croissance économique dans l'ensemble de la région.

→ Pour plus de détails, consultez les pages 28-31

SERVICES COLLABORATIFS RÉGIONAUX – RÉSEAU RÉGIONAL DE SENTIERS

Activités approuvées:

- Année 1 – Construction
- Année 1 – Entretien
- Année 1 – Campagne de financement
- Année 1 – Promotion du réseau de sentiers

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
1 416 344 \$	636 275 \$	212 325 \$	113 625 \$	310 325 \$	1 106 019 \$

Résultats :

Un tronçon de 12 km de sentier polyvalent quatre saisons, incluant trois ponts, a été aménagé en partenariat avec la Ville de Riverview.

Une initiative régionale de création de marque pour le réseau de sentiers a également été lancée afin de soutenir une future campagne de financement. Les travaux se poursuivront en 2026.

→ Pour plus de détails, consultez la page 25

SERVICES COLLABORATIFS RÉGIONAUX – PLAN D'AMÉNAGEMENT RÉGIONAL

Activités approuvées:

- Élaborer un plan régional d'aménagement du territoire pour la région du Sud-Est

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
422 909 \$	89 863 \$	35 409 \$	9 785 \$	44 668 \$	378 241 \$

Résultats :

Des consultants ont été retenus et les travaux ont débuté sur la première ébauche du plan régional du Sud-Est.

Les travaux se poursuivront en 2026.

AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Activités approuvées:

- Améliorations locatives pour de nouveaux bureaux

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
250 000 \$	- \$	- \$	- \$	- \$	250 000 \$

Résultats :

Un contrat de location a été signé pour de nouveaux locaux, qui seront prêts à être occupés à la mi-2026.

Ces fonds seront reportés.

SERVICES CORPORATIFS

Activités approuvées:

- Allocution sur l'état de la région
- Campagne - Communautés dynamiques
- Poursuite de la sensibilisation sur la CSR dans la région du Sud-Est

Approuvé FASR	Dépenses réelles	Financement			Reporté FASR
		CSR	Partenaire	FASR	
117 500 \$	131 700 \$	66 200 \$	- \$	65 500 \$	52 000 \$

Résultats :

Les efforts de sensibilisation et de mobilisation à l'échelle régionale ont progressé grâce à la planification de la première allocution sur l'état de la région, renforçant la communication et l'harmonisation régionale.

Des outils ont été élaborés pour appuyer les municipalités dans la gestion des enjeux communautaires, y compris le phénomène du « pas dans ma cour » (NIMBY), tandis que des campagnes continues de marketing et de sensibilisation ont accru la visibilité et la notoriété de la CSR dans l'ensemble de la région du Sud-Est.

Coordonnées

SIÈGE SOCIAL DE LA CSR DU SUD-EST

Affaires corporatives | Projets régionaux |
Développement communautaire et social
70, promenade Enviro
Berry Mills (N.-B.) E1G 5X5
(506) 877-1052
www.nbse.ca

ECO360 - ADMINISTRATION

70, promenade Enviro
Berry Mills (N.-B.) E1G 5X5
(506) 877-1050
www.eco360.ca

ECO360 – INSTALLATION DE TRAITEMENT DES DÉCHETS SOLIDES

100, promenade Enviro
Berry Mills (N.-B.) E1G 5X5

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

1273, rue Main, bureau 250
Moncton (N.-B.) E1C 0P4
(506) 858-9550
ede.nbse.ca

PLAN 360 – BUREAU PRINCIPAL

1234, rue Main, bureau 200
Moncton (N.-B.) E1C 1H7
(506) 382-5386
www.plan360.ca

PLAN360 – SHEDIAC

815A, rue Bombardier
Shediac (N.-B.) E4P 1H9
(506) 533-3637

PLAN360 – TANTRAMAR

112, rue Main, bureau C
Sackville (N.-B.) E4L 0C3
(506) 364-4701

Merci à notre conseil d'administration!

Alors que ce mandat arrive à son terme, nous souhaitons exprimer nos sincères remerciements à tous les membres du conseil pour leur dévouement, leur expertise et leur engagement. Ce fut un privilège de travailler à vos côtés, et vos contributions ont été grandement appréciées.

Nous abordons l'avenir avec reconnaissance et optimisme alors que nous nous préparons à accueillir un nouveau conseil et à poursuivre ensemble ce travail important.



De gauche à droite – Rangée arrière : le premier dirigeant Roland LeBlanc; le maire Andrew Black (Tantramar); la mairesse Erica Warren (Maple Hills); le maire Maxime Bourgeois (Memramcook); le maire Yvon Lapierre (Dieppe); le maire Roger Caissie (Shediac); le maire Peter Saunders (Three Rivers).

Rangée avant : le maire Serge Léger (Cap-Acadie); le maire Robert Campbell (Salisbury); le maire Andrew LeBlanc (Riverview); la mairesse adjointe Paulette Thériault (Moncton); Gaius Ricker (District rural du Sud-Est); le maire Jim Campbell (Fundy Albert).



COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX

**SUD-EST
SOUTHEAST**

REGIONAL SERVICE COMMISSION

SIÈGE DE LA
COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX DU SUD-EST
70, promenade Enviro, Berry Mills (Nouveau-Brunswick) E1G 5X5
(506) 877-1052 | www.nbse.ca/fr