

LE FRANÇAIS SUIT

PLAN360

A DIVISION OF SOUTHEAST REGIONAL SERVICE COMMISSION
1234 MAIN ST., SUITE 200, MONCTON, NB, E1C 1H7

JOB OPPORTUNITY

TRAIL MAINTENANCE STUDENT CREW

Two (2) positions from May to August 2026

The Southeastern NB Regional Active Transportation Trail Network is an ambitious, community focused infrastructure project that will deliver 321 km of biking and walking trails, designed to service residents and visitors of all ages, incomes, and abilities. Spanning urban and rural areas alike, the network will link every municipality in the region – from Fundy National Park to Parlee and Aboiteau beaches, the PEI bridge to Three Rivers, N.B. – providing inclusive, non-motorized access to recreation, active transportation, and tourism opportunities.

We are seeking two (2) enthusiastic and dependable students to join our Trail Maintenance Crew for the upcoming summer 2026 season. This is an excellent opportunity for individuals who enjoy working outdoors, care about environmental stewardship, and want to play a meaningful role in improving and maintaining our regional trail systems. As part of our team, students will gain hands-on experience in trail construction, maintenance, and restoration while contributing to a project that directly supports community recreation and sustainable land use. If you're motivated, enjoy physical work, and want a rewarding summer job that makes a real difference by contributing to the community and builds valuable skills, we encourage you to apply and be part of this important project.

KEY RESPONSIBILITIES (INCLUDED, BUT NOT LIMITED TO)

- Perform routine trail maintenance including brushing, clearing debris, raking, trimming vegetation, and removing fallen branches.
- Assist with trail repairs such as leveling surfaces, filling potholes, and improving drainage.
- Install and maintain signage, markers, and trails posts.
- Assist with light construction tasks or repair of small structures such as boardwalks, steps, bridges, gates, culverts, fencing and railings.
- Conduct inspection and report trail hazards, erosion issues, vandalism, or safety concerns to supervisor.
- Operate hand tools and light equipment safely (e.g. loppers, pruners, shovels, wheelbarrows).
- Follow all safety procedures and wear required personal protective equipment (PPE).
- Maintain cleanliness and organization of tools, equipment, and worksites.
- Support environmental conservation practices, including identifying invasive species and avoiding sensitive habitats.
- Perform outdoors tasks in various weather conditions (e.g heat, rain, insects, wildlife)
- Provide friendly, helpful information to trail users when approached.
- Adhere to safety procedures and regulations and the use of appropriate PPE is mandatory (boots, gloves, helmet, high-visibility vest, etc.)
- Collect basic field data (e.g. user counts, trail conditions, GPS points, etc.)

MINIMUM REQUIREMENTS

Education and Experience

- Currently enrolled in a university program such as forestry management, geography, environmental studies, recreation management or related field is preferred.
- Relevant experience in outdoor recreation, parks maintenance, trail work, or construction is considered an asset.
- First aid/CPR certification (Paid by the employer).

Knowledge & Abilities

- Must possess and maintain a valid Class 5 driver's license
- Ability to communicate in English. French would be an asset.
- Ability to perform physical tasks such as lifting up to 18 kg. (40 lbs), walking long distances, carrying equipment, bending, and working in remote or forested areas and on uneven terrain.
- Ability to work independently and as part of a team and in various weather conditions (e.g heat, rain) and exposure to insects and wildlife.
- Basic knowledge of hand tools and equipment. (Training provided by Employer.)
- Knowledge of MS Office applications (Word, Excel, Powerpoint, Outlook).
- Strong work ethic, reliability, and attention to safety.
- Knowledge and proficiency of geographical information systems such as ArcGIS.

HOURS OF WORK

Full time – Thirty-five (35) hours a week (Monday to Friday).

May include early mornings and occasional weekends, depending on project needs.

HOURLY WAGE:

\$18,00 to \$20,00 Based on education and experience.

APPLICATION DEADLINE

The deadline for application is **Friday, March 20, 2026**, with an anticipated start date in May 2026 or before depending on the availability of the candidates. Candidates are invited to submit a resume and cover letter to carole.theriault@nbse.ca;

CANDIDATES MUST BE LEGALLY ENTITLED TO WORK IN CANADA.

The Southeast RSC wishes to thank all applicants for their interest; however, only those selected for an interview will be contacted.

<https://tourism.nbse.ca/trails>

PLAN 360

UNE DIVISION DE LA COMMISSION DE SERVICES RÉGIONAUX SUD-EST
1234, RUE MAIN, SUITE 200, MONCTON, NB, E1C 1H7

EMPLOIS DISPONIBLES

ÉQUIPE ÉTUDIANTE D'ENTRETIEN DE SENTIERS

Deux (2) postes de mai à août 2026

Le réseau régional de sentiers de transport actif du sud-est du N.-B. est un projet d'infrastructure ambitieux axé sur la communauté qui permettra de créer 321 km de sentiers cyclables et pédestres, conçus pour desservir les résident(e)s et les visiteurs de tous âges, de tous revenus et de toutes capacités. Couvrant à la fois les zones urbaines et rurales, le réseau reliera toutes les municipalités de la région, du parc national Fundy aux plages de Parlee et d'Aboiteau, du pont de l'Île-du-Prince-Édouard à Trois-Rivières, N.-B., offrant ainsi un accès inclusif et non motorisé aux loisirs, au transport actif et aux possibilités touristiques.

Nous recherchons deux (2) étudiant(e)s enthousiastes et fiables pour rejoindre notre équipe d'entretien des sentiers pour la saison estivale 2026. Il s'agit d'une excellente opportunité pour les personnes qui aiment travailler en plein air, se soucient de la gestion de l'environnement et souhaitent jouer un rôle significatif dans l'amélioration et l'entretien de nos réseaux de sentiers régionaux. Au sein de notre équipe, les étudiant(e)s acquerront une expérience pratique dans la construction, l'entretien et la restauration des sentiers tout en contribuant à un projet qui soutient directement les loisirs communautaires et l'utilisation durable des terres. Si vous êtes motivé(e), aimez le travail physique et souhaitez trouver un emploi d'été enrichissant qui fait une réelle différence en contribuant à la communauté et en vous permettant d'acquérir des compétences précieuses, nous vous encourageons à postuler et à participer à cet important projet.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES (Y COMPRIS, MAIS NON LIMITÉ)

- Effectuer l'entretien courant des sentiers, notamment le débroussaillage, le nettoyage des débris, le ratissage, la taille de la végétation et l'enlèvement des branches tombées.
- Aider à la réparation des sentiers, par exemple niveler les surfaces, remplir les nids-de-poule et améliorer le drainage.
- Installer et entretenir la signalisation, les balises et les poteaux de sentiers.
- Aider à la réalisation de travaux de construction légers ou à la réparation de petites structures telles que les promenades en bois, les marches, les ponts, les portails, les ponceaux, les clôtures et les garde-corps.
- Inspecter les sentiers et signaler les dangers, les problèmes d'érosion, les actes de vandalisme ou les problèmes de sécurité à votre supérieur hiérarchique.
- Utiliser les outils à main et les équipements légers en toute sécurité (par exemple, sécateurs, élagueurs, pelles, brouettes).
- Respecter toutes les procédures de sécurité et porter l'équipement de protection individuelle (EPI) requis.
- Maintenir la propreté et l'organisation des outils, de l'équipement et des lieux de travail.
- Soutenir les pratiques de conservation de l'environnement, notamment en identifiant les espèces envahissantes et en évitant les habitats sensibles.
- Effectuer des tâches en plein air dans diverses conditions météorologiques (p.ex. chaleur et pluie) et exposition aux insectes et à la faune sauvage.
- Fournir des informations utiles et conviviales aux usagers des sentiers lorsqu'ils vous abordent.
- Respecter les procédures et les règlements de sécurité et utiliser obligatoirement les EPI appropriés (bottes, gants, casque, gilet haute visibilité, etc.).
- Recueillir des données de terrain de base (par exemple, nombre d'utilisateurs, état des sentiers, points GPS, etc.).

EXIGENCES MINIMUMS

Éducation et Expérience

- Être actuellement inscrit à un programme universitaire en gestion forestière, géographie, études environnementales, gestion des loisirs ou dans un domaine connexe est préférable.
- Une expérience pertinente dans les loisirs de plein air, l'entretien des parcs, l'aménagement de sentiers ou la construction est considérée comme un atout.
- Certification en secourisme/RCR (Payée par l'employeur).

Connaissances et Compétences

- Posséder et maintenir un permis de conduire valide de classe 5.
- Capacité à communiquer en anglais. Le français serait un atout.
- Capacité d'effectuer des tâches physiques telles que soulever jusqu'à 18 kg (40 lbs), marcher sur de longues distances, transporter du matériel, se pencher et travailler dans des zones éloignées ou boisées et sur des terrains inégaux.
- Capacité de travailler de manière autonome et en équipe, dans diverses conditions météorologiques (p.ex. chaleur et pluie) et exposition aux insectes et à la faune sauvage.
- Connaissance de base des outils et équipements manuels. (Formation fournie par l'employeur)
- Connaissance des applications MS Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook).
- Forte éthique de travail, fiabilité et souci de la sécurité.
- Connaissance et maîtrise des systèmes d'information géographique tels que ArcGIS.

Horaire de travail

Temps plein – trente-cinq (35) heures par semaine (du lundi au vendredi).

Peut inclure des horaires tôt le matin et occasionnellement le week-end, selon les besoins du projet.

Taux horaire

\$18.00 à \$20.00 en fonction de l'éducation et l'expérience.

DATE LIMITE POUR POSTULER

La date limite pour postuler est le **vendredi 20 mars 2026**. La date de début est prévue pour mai 2026 ou selon la disponibilité des candidats. Les candidat(e)s sont invité(e)s à envoyer leur CV et leur lettre de motivation à carole.theriault@nbse.ca.

LES CANDIDAT(E)S DOIVENT ÊTRE LÉGALEMENT AUTORISÉ(E)S À TRAVAILLER AU CANADA.

La CSR Sud-Est tient à remercier tous les candidat(e)s pour leur intérêt ; toutefois, seuls ceux (celles) qui auront été sélectionné(e)s pour une entrevue seront contactés.

<https://tourisme.nbse.ca/sentiers>