



Le français suit

Southeast Regional Service Commission

Mosquito 360

2026 Summer Student Job Opportunity Environmental Field Technician

(Starting May 4th until August 28, 2026)

Mosquito 360 serves as the Mosquito Management division of the Southeast RSC and is looking to hire Environmental Field Technicians for the upcoming 2026 field season. Ideal candidates will have a background, or serious interest, in one or more of the following fields: ecology; biology; chemistry; or environmental science. Successful candidates will work to help monitor and manage seasonal mosquito populations in the southeast region of New Brunswick.

About Mosquito 360

Mosquito 360 exists to monitor and manage local mosquito populations, ultimately lessening the degree of public nuisance associated with their biting behaviours. Mosquito control is primarily achieved by targeting the larval stage of mosquitoes, being the most effective point in their lifecycle for intervention. Control is done via the strategic use of a biological larvicide, *Bacillus thuringiensis israelensis* (Bti), which is applied directly to viable aquatic breeding sites, ultimately disrupting the mosquito breeding cycle and preventing maturation into the adult mosquito stage. Mosquito 360 employs an IMM (integrated mosquito management) approach to mosquito control, providing a data-driven, effective, and safe solution to management objectives. Key components of the program include surveillance and monitoring, targeted larvicide applications, and community engagement.

Tasks and Responsibilities

The Environmental Field Technicians will generally spend their days working outside in small teams, with most days being spent within the region's wetlands, parks, trails, schools, and other public site classifications. While in the field, Technicians are responsible for the application of biological larvicide, the collection of both pre- and post-treatment assessments, as well as the collection of various environmental parameters, including water quality, weather conditions, and habitat characteristics.

As part of your role, you and your crewmate(s) will routinely navigate diverse terrain - including large wetland environments and other natural and urban areas – most often on foot, with bicycles and utility/All-terrain vehicles used when suitable. The work involves extended periods outdoors and may require covering substantial distances in hot, humid, and challenging weather conditions. Handheld tools are typically used for most field operations, including both data collection and larvicide applications. In addition to these daily field duties, Technicians are also expected to perform end-of-day tasks, such as cleaning, maintenance, larvicide inventory, and uploading field data.

Qualifications and Skills

- Class 5 driver's license is required. Experience driving off-road vehicles is considered an asset. Experience towing a trailer is considered an asset.
- Recent graduation from or current enrollment at a recognized post-secondary institution is considered an asset. Relevant fields of study include, but are not limited to:
 - STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)

- Environmental Sciences / Environmental Studies
- Biological Sciences or Bio-Resource Management
- Students in other disciplines who may have an interest in the environment or working outdoors are also invited to apply.
- Successful candidates must pass a Pesticide Applicator Test under the NB Dept. of Env. and Local Government before starting work. Registration fees for the test will be covered by the Southeast RSC.
- Successful candidates may be required to pass a Radio Operator's exam (ROC-A), administered by a Transport Canada accredited examiner. Requirement of this certification is at the discretion of the program management. If applicable, registration fees for this exam will be covered by the Southeast RSC.
- Proficiency and/or familiarity with Drones is considered an asset.
- Proficiency in Microsoft Office suite (Outlook, Word, Excel) and familiarity with iPads for data collection and form submission is considered an asset.
- Proficiency in written and spoken English is required. Bilingual French is considered an asset.

Abilities

- Conduct themselves professionally and have a high regard for the safety of yourself and others.
- Be reliable when working independently, and/or with minimal supervision.
- Be a team player with strong interpersonal and collaborative skills that thrives in close-knit, team-orientated environments.
- Prepared and willing to navigate challenging terrain, often covering large distances on foot, including areas with significant mud, water, dense vegetation, and exposure to insects.
- Capable of balancing time management while maintaining a strong attention to detail.
- Must be able to meet work objectives on a schedule.
- Be intuitive, a fast learner, and able to quickly problem solve and adapt to changes in circumstance and/or environment.
- Ready and willing to take initiative.

Start Date: May 4, 2026

End Date: August 28, 2026

Hourly Wage: \$19.00 – \$23.00 (based on work experience and education)

Work Schedule: 40 hr./week, Monday – Friday, 8am – 4:30pm

Work Location: 225 Commerce St., Moncton, NB

Application Deadline: March 6, 2025

Candidates are invited to submit their resume and cover letter by email to humanresources@nbse.ca .

Candidates must be legally entitled to work in Canada.

SERSC wishes to thank all applicants for their interest. However, only those selected for an interview will be contacted.

Commission de services régionaux du sud-est

Moustiques 360

Emploi étudiant - Été 2026

Technicien(ne) de terrain en environnement

(À partir du 4 mai 2026 au 28 août 2026)

La division de gestion des moustiques 360 de la CSR Sud-Est cherche à recruter des technicien(ne)s de terrain en environnement pour la prochaine saison de terrain 2026. Les personnes idéales auront une formation ou un intérêt sérieux dans un ou plusieurs des domaines suivants : écologie, biologie, chimie ou sciences de l'environnement. Les personnes retenues travailleront à la surveillance et à la gestion des populations saisonnières de moustiques dans la région du sud-est du Nouveau-Brunswick.

À propos de la gestion des moustiques 360

Cette division a pour but de surveiller et de gérer les populations locales de moustiques, afin de réduire le degré de nuisance publique associé à leurs comportements de piqûre. La lutte contre les moustiques s'effectue principalement en ciblant le stade larvaire des moustiques, qui est le moment le plus efficace de leur cycle de vie pour intervenir. La lutte se fait par l'utilisation stratégique d'un larvicide biologique, le *Bacillus thuringiensis israelensis* (Bti), qui est appliqué directement sur les sites de reproduction aquatiques viables, perturbant ainsi le cycle de reproduction des moustiques et empêchant leur maturation au stade adulte. Notre service utilise une approche de gestion intégrée des moustiques (GIM) pour lutter contre les moustiques, fournissant une solution efficace et sûre, basée sur des données, pour atteindre les objectifs de gestion. Les principaux éléments du programme sont la surveillance et le contrôle, les applications ciblées de larvicides et l'engagement de la communauté.

Tâches et responsabilités

Les technicien(ne)s de terrain en environnement passent généralement leurs journées à travailler à l'extérieur en petites équipes, la plupart du temps dans les zones humides, les parcs, les sentiers, les écoles et d'autres sites publics de la région. Sur le terrain, les technicien(ne)s sont responsables de l'application de larvicides biologiques, de la collecte d'évaluations avant et après traitement, ainsi que de la collecte de divers paramètres environnementaux, notamment la qualité de l'eau, les conditions météorologiques et les caractéristiques de l'habitat.

Dans le cadre de vos fonctions, vous et vos collègues devrez régulièrement vous déplacer sur des terrains variés, notamment de vastes zones humides et d'autres zones naturelles et urbaines, le plus souvent à pied, mais aussi à vélo ou en véhicule utilitaire/tout-terrain lorsque cela est approprié. Le travail implique de passer de longues périodes à l'extérieur et peut nécessiter de parcourir des distances importantes dans des conditions météorologiques chaudes, humides et difficiles. Outre ces tâches quotidiennes sur le terrain, les technicien(ne)s doivent également effectuer des tâches de fin de journée, telles que le nettoyage, l'entretien, l'inventaire des larvicides et le téléchargement des données de terrain.

Qualifications et Compétences

- Être détenteur(trice) d'un permis de conduire de classe 5 est requis. Une expérience de la conduite de véhicules hors route est considérée comme un atout. L'expérience de la traction d'une remorque est considérée comme un atout.
- Diplôme récent ou une inscription en cours dans un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu est considéré comme un atout important. Les domaines d'études pertinents comprennent, sans s'y limiter :
 - ✓ STEM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques)
 - ✓ Sciences de l'environnement / études environnementales
 - ✓ Sciences biologiques ou gestion des bioressources

- ✓ Les étudiant(e)s d'autres disciplines qui peuvent avoir un intérêt pour l'environnement ou le travail en plein air sont également invité(e)s à postuler.
- Les candidat(e)s retenu(e)s doivent passer un examen d'applyateur de pesticides en vertu du ministère de l'Environnement et des gouvernements locaux du Nouveau-Brunswick avant de commencer à travailler. Les frais d'inscription à l'examen seront couverts par l'employeur.
- Les candidat(e)s retenu(e)s peuvent être tenus de passer un examen d'opérateur radio (ROC-A), administré par un examinateur accrédité par Transports Canada. L'exigence de cette certification est laissée à la discrétion de la direction du programme. Le cas échéant, les frais d'inscription à cet examen seront pris en charge par l'employeur.
- La compétence et/ou la familiarité avec les drones sont considérées comme un atout.
- La maîtrise de la suite Microsoft Office (Outlook, Word, Excel) et l'utilisation d'iPads pour la collecte de données et la soumission de formulaires sont considérées comme des atouts.
- La maîtrise de l'anglais écrit et parlé est requise. Le français est considéré comme un atout.

Habiletés

- Avoir un comportement professionnel et un grand respect pour sa propre sécurité et celle des autres.
- Être fiable lors du travail autonome et/ou avec un minimum de supervision.
- Avoir l'esprit d'équipe et de solides compétences en matière de relations interpersonnelles et de collaboration, et s'épanouir dans des environnements très soudés et axés sur le travail d'équipe.
- Être prêt(e) à travailler dans des environnements extérieurs difficiles et parfois inconfortables (à l'aise avec les insectes, la pluie, la boue, etc.).
- Être capable d'équilibrer la gestion du temps tout en ayant une forte attention aux détails.
- Être capable d'atteindre les objectifs de travail à courte échéance.
- Être intuitif (ve), apprendre rapidement et être capable de résoudre rapidement les problèmes et de s'adapter aux changements de circonstances et/ou d'environnement.
- Être prêt(e) et disposé(e) à prendre des initiatives.

Début d'emploi : Le 4 mai 2026

Fin d'emploi : Le 28 août 2026

Taux horaire : 19\$ à 23\$ (basé sur l'expérience de travail et l'éducation)

Horaire de travail : 40 heures par semaine du lundi au vendredi de 8h00 à 16h30

Lieu de travail : 225, rue Commerce, Moncton, N.-B.

Date d'échéance pour postuler : le 6 mars 2026

Les candidat(e)s sont invité(e)s à soumettre leur curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation par courriel à humanresources@nbse.ca

Les candidat(e)s doivent être légalement autorisé(e)s à travailler au Canada.

La CSRSE tient à remercier tous les candidats et toutes les candidates pour leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.