



Commission de services régionaux du sud-est Gestion des moustiques 360

Emploi étudiant - Été 2025 **Technicien(ne) de terrain en environnement** (4 postes à combler)

La division de gestion des moustiques 360 de la CSR Sud-Est cherche à recruter des technicien(ne)s de terrain en environnement pour la prochaine saison de terrain 2025. Les personnes idéales auront une formation ou un intérêt sérieux dans un ou plusieurs des domaines suivants : écologie, biologie, chimie ou sciences de l'environnement. Les personnes retenues travailleront à la surveillance et à la gestion des populations saisonnières de moustiques dans la région du sud-est du Nouveau-Brunswick.

À propos de la gestion des moustiques 360

Cette division a pour but de surveiller et de gérer les populations locales de moustiques, afin de réduire le degré de nuisance publique associé à leurs comportements de piquûre. La lutte contre les moustiques s'effectue principalement en ciblant le stade larvaire des moustiques, qui est le moment le plus efficace de leur cycle de vie pour intervenir. La lutte se fait par l'utilisation stratégique d'un larvicide biologique, le *Bacillus thuringiensis israelensis* (Bti), qui est appliqué directement sur les sites de reproduction aquatiques viables, perturbant ainsi le cycle de reproduction des moustiques et empêchant leur maturation au stade adulte. Notre service utilise une approche de gestion intégrée des moustiques (GIM) pour lutter contre les moustiques, fournissant une solution efficace et sûre, basée sur des données, pour atteindre les objectifs de gestion. Les principaux éléments du programme sont la surveillance et le contrôle, les applications ciblées de larvicides et l'engagement de la communauté.

Tâches et responsabilités

Les technicien(ne)s de terrain en environnement passent généralement leurs journées à travailler à l'extérieur en petites équipes, la plupart du temps dans les zones humides, les parcs, les sentiers, les écoles et d'autres sites publics de la région. Sur le terrain, les technicien(ne)s sont responsables de l'application de larvicides biologiques, de la collecte d'évaluations avant et après traitement, ainsi que de la collecte de divers paramètres environnementaux, notamment la qualité de l'eau, les conditions météorologiques et les caractéristiques de l'habitat.

Dans le cadre de vos fonctions, vous et vos coéquipiers devrez marcher, utiliser des bicyclettes et des véhicules utilitaires/tout-terrain pour naviguer sur divers terrains, y compris de grandes zones humides et d'autres zones naturelles et urbaines. Des outils portatifs sont généralement utilisés pour la plupart des opérations sur le terrain, y compris la collecte de données et l'application de larvicides. Outre ces tâches quotidiennes sur le terrain, les technicien(ne)s doivent également effectuer des tâches de fin de journée, telles que le nettoyage, l'entretien, l'inventaire des larvicides et le téléchargement des données de terrain.

Qualifications et Compétences

- Être détenteur(trice) d'un permis de conduire de classe 5 est requis. Une expérience de la conduite de véhicules hors route est considérée comme un atout. L'expérience de la traction d'une remorque est considérée comme un atout.
- Diplôme récent ou une inscription en cours dans un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu est considéré comme un atout important. Les domaines d'études pertinents comprennent, sans s'y limiter :
 - ✓ STEM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques)
 - ✓ Sciences de l'environnement / études environnementales
 - ✓ Sciences biologiques ou gestion des bioressources

- ✓ Les étudiant(e)s d'autres disciplines qui peuvent avoir un intérêt pour l'environnement ou le travail en plein air sont également invité(e)s à postuler.
- Les candidat(e)s retenu(e)s doivent passer un examen d'opérateur de pesticides en vertu du ministère de l'Environnement et des gouvernements locaux du Nouveau-Brunswick avant de commencer à travailler. Les frais d'inscription à l'examen seront couverts par l'employeur.
- Les candidat(e)s retenu(e)s peuvent être tenus de passer un examen d'opérateur radio (ROC-A), administré par un examinateur accrédité par Transports Canada. L'exigence de cette certification est laissée à la discrétion de la direction du programme. Le cas échéant, les frais d'inscription à cet examen seront pris en charge par l'employeur.
- La compétence et/ou la familiarité avec les drones sont considérées comme un atout.
- La maîtrise de la suite Microsoft Office (Outlook, Word, Excel) et l'utilisation d'iPads pour la collecte de données et la soumission de formulaires sont considérées comme des atouts.
- La maîtrise de l'anglais écrit et parlé est requise. Le français est considéré comme un atout.

Habilités

- Avoir un comportement professionnel et un grand respect pour sa propre sécurité et celle des autres.
- Être fiable lors du travail autonome et/ou avec un minimum de supervision.
- Avoir l'esprit d'équipe et de solides compétences en matière de relations interpersonnelles et de collaboration, et s'épanouir dans des environnements très soudés et axés sur le travail d'équipe.
- Être prêt(e) à travailler dans des environnements extérieurs difficiles et parfois inconfortables (à l'aise avec les insectes, la pluie, la boue, etc.).
- Être capable d'équilibrer la gestion du temps tout en ayant une forte attention aux détails.
- Être capable d'atteindre les objectifs de travail à courte échéance.
- Être intuitif (ve), apprendre rapidement et être capable de résoudre rapidement les problèmes et de s'adapter aux changements de circonstances et/ou d'environnement.
- Être prêt(e) et disposé(e) à prendre des initiatives.

Début d'emploi : Le 28 avril 2025

Fin d'emploi : Le 1er septembre 2025

Taux horaire : 19\$ à 23\$ (basé sur l'expérience de travail et l'éducation)

Horaire de travail : 40 heures par semaine du lundi au vendredi de 8h00 à 16h30

Lieu de travail : 225, rue Commerce, Moncton, N.-B.

Date d'échéance pour postuler : le 14 mars 2025

Les candidat(e)s sont invité(e)s à soumettre leur curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation par courriel à humanresources@nbse.ca

Les candidat(e)s doivent être légalement autorisé(e)s à travailler au Canada.

La CSRSE tient à remercier tous les candidats et toutes les candidates pour leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.